



MINISTERUL EDUCAȚIEI
LICEUL TEHNOLOGIC "VASILE GHERASIM"
COMUNA MARGINEA, JUD. SUCEAVA
STR.PRINCIPALĂ NR.918
TEL: 0230416025, EMAIL: scmarg1@yahoo.com
Web: www.ltvgm.ro

Nr. înreg 148 / 26.01.2023

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesorat din data de 30.01.2023

Aprobat în C. A. din data de 13.02.2023

LICEUL TEHNOLOGIC

PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII (P.A.S.)

2022-2027



Director,
Prof. Grosariu Nicu Cornel
Director adjunct,
Prof. ing. Cîmpan Carmen Elisabeta

Responsabil CEAC,
Mihalescu Cristina Elena

CUPRINS

GLOSAR – Lista abrevierilor	3
Baza legală privind asigurarea serviciului educațional.....	4
PARTEA I. CONTEXTUL	6
1.1 Planul de Acțiune al Școlii și importanța acestuia	6
1.3 Misiunea, viziunea și valorile	9
1.4 Prioritățile și obiectivele naționale ale învățământului preuniversitar din România	10
1.4. Priorități și obiective la nivel județean și regional.....	12
1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI.....	13
1.4.1 Date de identificare ale unității	13
1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE	14
1.5 ANALIZA REZULTATELOR	17
1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate.....	17
1.5.2 Rezultate școlare comparative	18
1.5.3 Situația rezultatelor la examene naționale (2-4-6 -8-11-12)	19
1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare.....	27
1.5.5 Inserția profesională a absolvenților	33
1.5.6 Parteneriate educaționale ale Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea cu instituții locale.....	34
1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii.....	35
1.5.8 Informații privind personalul angajat	36
1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL.....	37
1.6.1 Priorități la nivel national	37
1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local.....	39
Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea este situat în regiunea Nord-Est a României.....	39
PARTEA A II-A. ANALIZA NEVOILOR.....	44
2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN	44
2.1.1 Analiza economică	44
2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul Suceava	46
2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul Suceava.....	48
2.1.4 Descrierea grupurilor de interes.....	50
2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.L	52
2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic.....	56
2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN.....	60
2.3 ANALIZA SWOT	64
2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE.....	69

2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU LICEUL TEHNOLOGIC „VASILE GHERASIM„-MARGINEA ÎN PERIOADA 2022-2027	72
2.6 BUGETUL ESTIMAT.....	79
PARTEA A III-A. PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023	80
PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE.....	92

GLOSAR – Lista abrevierilor

ADR	Agenția de Dezvoltare Regională
ANFPC	Autoritate Națională pentru Formare Profesională și Calificării (propusă)
CCD	Casa Corpului Didactic
CLD	Comitetul Local de Dezvoltare (a parteneriatului social în ÎPT/TVET)
ISCED	Nivel Standard Internațional de Calificare Educațională
CNFP	Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților
C.N.D.I.P.T	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
DRU	Dezvoltarea resurselor umane
DPP	Departamentul pentru Pregătirea Profesorilor
ÎPT/TVET	Învățământ tehnic și profesional
ÎPT/TVETPL	Educația și formarea tehnică și profesională, postliceală
ETS	Expert pe termen scurt
IMM-uri	Întreprinderi mici și mijlocii
FPC	Formare profesională continuă
ME	Ministerul Educației
MMSS	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
CNDÎPT	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
PARE	Planuri de acțiune regională
SPP	Standarde de pregătire profesională
UE	Uniunea Europeană
UIP	Unitatea de Implementare a Proiectului
CJAPP	Centrul Județean de Asistență Psiho-Pedagogică

Baza legală privind asigurarea serviciului educațional

La baza întregii activități ce se va desfășura în unitatea de învățământ se va respecta:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordonanța de urgență a Guvernului privind asigurarea calității educației nr.75/12.07.2005 aprobată prin Legea nr. 87/13.04.2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanță de urgență nr. 48/2018 privind drepturile elevilor școlarizați în unități de învățământ înființate în procesul de organizare a rețelei școlare și pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației;
- Ordinul nr. 4742/2016 pentru aprobarea Statutului elevului;
- Legea nr. 35/2007 privind creșterea siguranței în unitățile de învățământ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 5021/2005 pentru aprobarea Metodologiei privind continuarea studiilor după finalizarea învățământului obligatoriu;
- Ordinul nr. 3505/2022 privind structura anului școlar 2022-2023;
- Ordinul nr. 3844/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4457/2016 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL, pentru clasele a IX-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
- Ordinul nr. 4121/2016 privind aprobarea Standardelor de pregătire profesională (SPP) pentru calificări profesionale de nivel 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor, pentru care se asigură pregătirea prin învățământul profesional și tehnic;
- Ordinul nr. 3152/2014 privind aprobarea planurilor-cadru de învățământ pentru învățământul profesional de stat cu durata de 3 ani, clasele a IX-a, a X-a și a XI-a;
- Ordinul nr. 3914/2017 referitor la aprobarea Reperelor metodologice privind proiectarea curriculumului în dezvoltare locală (CDL), pentru clasele a IX-a și a X-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică și învățământul profesional;

➤ Ordinul nr. 3915/2017 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru pregătirea practică comasată/stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală - CDL, pentru clasele a X-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;

➤ Ordinul nr. 3500/2018 privind aprobarea planurilor de învățământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică și stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a și a XII-a ciclul superior al liceului - filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii și stagiul de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL pentru clasa a XI-a învățământ profesional; pentru stagiile de pregătire practică de 720 ore (după clasa a X-a ciclul inferior al liceului - filiera tehnologică);

➤ Ordinul nr. 3501/29.03.2018 privind aprobarea Programelor școlare pentru cultura de specialitate, pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasa a XI-a învățământ profesional;

➤ Ordinul nr. 3502/2018 privind aprobarea Orientărilor metodologice generale pentru elaborarea curriculumului în dezvoltare locală pentru cls a XI-a învățământ profesional;

➤ Ordinul nr. 5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;

➤ Ordinul nr. 4959/2016 cu privire la aprobarea unor măsuri privind recunoașterea autorizării, respectiv acreditării unităților de învățământ profesional și tehnic pentru calificări profesionale de nivelurile 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor.

PARTEA I. CONTEXTUL

1.1 Planul de Acțiune al Școlii și importanța acestuia

Planul de Acțiune al Școlii este principalul mijloc de elaborare și fundamentare a procesului decizional ce privește Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim”, Marginea. În conținutul acestuia se vor formula viziunea, misiunea și valorile liceului, dar și obiectivele propuse a fi atinse și mijloacele prin care se va realiza acest lucru. În acest mod se va defini mediul de funcționare a școlii și serviciile pe care aceasta le oferă elevilor comunității. Se identifică drept scop central al prezentului element de planificare crearea unui instrument coerent de diagnoză, prognoză și analiză, care să asigure o cât mai eficientă funcționare a unității școlare.

Mijlocul principal de realizare a scopului menționat este definirea concisă a obiectivelor strategice și planificarea mijloacelor de implementare ale acestora. Esențial în procesul de îmbunătățire a calității învățământului este elaborarea unei strategii pe termen lung care să concentreze toate domeniile funcționale (resurse umane, curriculum, relații comunitare, resurse materiale și financiare) și care să definească direcția în care trebuie să se îndrepte unitatea.

Astfel, se poate afirma faptul că PAS-ul reprezintă principalul instrument prin mijlocirea căruia Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim”, Marginea va reuși să se adapteze condițiilor mediului extern și să-și ajusteze corespunzător procesul de distribuire a resurselor în vederea atingerii obiectivelor propuse. Se va urmări înlăturarea punctelor slabe și a cauzelor generatoare, cât și a riscurilor asociate acestora, dar și eliminarea amenințărilor (ori măcar atenuarea efectelor lor).

În conformitate cu prevederile legislative stipulate în cuprinsul Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin Ordin al Ministrului Educației Naționale, s-a procedat la alegerea perioadei de 5 ani drept cadrul temporal de implementare a Planului de Acțiune al Școlii.

Această perioadă de 5 ani este termenul optim în cadrul căruia se poate face aplicarea strategiilor stabilite, se vor putea operaționaliza anual obiectivele generale și cele specifice, dar se va putea și realiza analiza rezultatelor pe termen lung. De asemenea, alegerea acestei perioade este fundamentată și pe ideea de a cuprinde cel puțin un mandat al administrației locale, cea responsabilă cu finanțarea unității școlare.

Pe tot parcursul elaborării prezentului proiect de planificare se va învedera dezvoltarea în deplină concordanță cu caracteristicile definitorii ale mediului socio-economic local și regional. Astfel, se va urmări a se ține cont de principalii factori influențatori ai eficienței activității educaționale, printre care putem numi:

- managementul școlii și administrarea conducerii localității;
- reformele legii educației care generează modificări ale actului educațional;
- scăderea efectivului de elevi, pe fondul scăderii natalității;
- accentuarea competiției între licee.

Prin intermediul acestui PAS se urmărește identificarea și reconturarea personalității liceului și se definește o organizare corespunzătoare specificului identificat în cuprinsul Planului Managerial financiar și administrativ.

De asemenea, în procesul de elaborare a prezentului Plan de Acțiune al Școlii s-a ținut cont de PAS-ul anterior, de structurarea și conținutul acestuia, pentru a putea exista o coerență și continuitate în actul administrativ. Pe lângă aceasta, s-a avut în vedere și rezultatele Rapoartelor de Activitate din anii școlari anteriori, Programele manageriale ale Directorului, dar și planurile operaționale anuale anterioare.

Având în conținutul acestuia viziunea echipei manageriale a liceului, dar și cea a cadrelor didactice, a părinților și a altor entități interesate, Planul de Acțiune al Școlii prezintă ca finalitate principală asigurarea dezvoltării coerente a actului educațional oferit, dar și îmbunătățirea condițiilor de desfășurare ale acestuia.

În ceea ce privește procesul de luare a deciziilor care privesc liceul, decizii ce au la bază evaluări anterioare cu caracter justificativ, PAS-ul reprezintă instrumentul central.

Un Plan de Acțiune al Școlii este imperios necesar:

1. Să țină cont de problemele critice care pot afecta performanța;
2. Să echilibreze cumulul de elemente pe care școala le poate îndeplini și cele pe care aceasta și-ar dori să le poate face;
3. Să fie flexibil – să permită adaptarea la schimbările ce pot interveni în perioada în care este valabil;
4. Să cuprindă o perioadă de timp suficientă pentru a înlătura lacunele în performanță;
5. Să fie vizionar – să comunice un viitor către care se tinde, bine definit;
6. Să îndrepte procesul decizional la nivelul de jos – operațional, tactic, individual.

1.2. Contextul elaborării Planului de Acțiune al Școlii

Având în vedere mediul socio-politic și variațiile de formă și substanță ale acestuia, nu trebuie doar planificarea operațională să fie de calitate, ci este necesară și o gândire strategică operațională clară. Pe lângă acestea, este absolut necesar ca liceul să-și definească corect locul în cadrul comunității din care face parte, să priceapă tipul de activitate pentru care este conceput și să-și aleagă cu atenție modalitatea de atingere a obiectivelor propuse.

Planul de Acțiune al Școlii trebuie să conțină două componente și anume: una de planificare strategică și una de planificare operațională. Planificarea strategică identifică și definește ceea ce trebuie făcut, iar cea de ordin operațional indică modalitatea în care trebuie acționat pentru a se îmbunătăți calitatea învățământului din unitate.

Beneficiile Planului de Acțiune al Școlii (P.A.S.)

- la nivel **macro**

1. Uniformizarea politicilor și programelor educaționale locale cu cele de la nivel național și internațional, inclusiv cu Strategia Europa 2020 privind educația.

2. Alinierea PAS-ului la vectorii de planificare strategică de la nivel local, județean, regional, național, respectiv european.

3. Corelarea PAS-ului cu documentația și strategiile de acreditare care privesc calitatea în învățământul preuniversitar (strategia CEAC, standardele ARACIP).

4. Ralierea planului intern cu strategiile enunțate în cuprinsul PLAI, respectiv PRAI.

- la nivel **micro**

1. Prin intermediul acestui instrument se asigură crearea unei viziuni unitare multi-anuale care vizează managementul unității, cât și întreg colectivul profesoral. În acest mod se conturează orizontul spre care trebuie să tindă Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim”, modalitatea în care se va desfășura activitatea și cea în care se vor aloca resursele.

2. Auditul ce se realizează prin acest PAS va cuprinde analiza tuturor componentelor: administrativă, curriculară și cea a resurselor umane.

3. Se vor introduce tehnici și metode noi care au menirea de a spori satisfacția beneficiarului central al actului educațional – **elevul**.

4. Radiografierea situației trecute și a celei din prezent va evidenția mediul și condițiile de funcționare ale liceului, oferindu-se în același timp și o viziune asupra tendințelor. În acest fel se conturează un avantaj major ce este reprezentat de corelarea auditului situației din cadrul unității școlare cu analiza SWOT, ceea ce va conduce la o delimitare eficientă și o catalogare corectă a tendințelor drept amenințări ori oportunități.

5. Prin redactarea Planului de Acțiune al Școlii, administrația liceului, alături de echipa cadrelor didactice, își va fixa țintele strategice ce trebuie atinse pentru dezvoltarea unității, va identifica situația, condițiile și resursele concrete ale acesteia, cât și ale comunității din care face parte. Prin adoptarea de către management a unor decizii adecvate ce au drept fundament o analiză corectă a datelor, amenințările identificate în parcursul PAS-ului pot fi transformate în oportunități.

6. Se îmbunătățește comunicarea intra și extra cadrului unității tocmai prin modalitatea de implementare, care presupune o atitudine participativă din partea tuturor.
7. Îmbogățește oferta educațională.
8. Conduce la îmbunătățirea imaginii liceului prin calitate și complexitate.

Planul de Acțiune al Școlii reprezintă un document de planificare strategică a ofertei de formare profesională, precum și un mijloc pentru promovarea schimbărilor și transformărilor pe care le propune școala, pentru îmbunătățirea continuă a calității educației. El poate fi utilizat pentru identificarea nevoilor de formare profesională și de către alte unități de învățământ sau furnizori de educație.

Structura Planului de Acțiune al Școlii 2018-2023 și modalitățile de realizare ale acestuia se bazează pe recomandările formulate de Planul regional de acțiune pentru dezvoltarea învățământului profesional și tehnic (PRAI), Planul local de acțiune pentru învățământul profesional și tehnic (PLAI) și legislația specifică domeniului educațional.

Liceul Tehnologic "Vasile Gherasim" din comuna Marginea răspunde cerințelor de dezvoltare socială și profesională a tinerilor, oferind o formare profesională de calitate. La baza identificării priorităților, a obiectivelor precum și măsurilor planului de acțiune stă analiza de nevoi, deoarece este important să urmărim care sunt nevoile formabililor, astfel încât integrarea lor pe piața muncii să fie cât mai mult posibilă.

1.3 Misiunea, viziunea și valorile

Misiunea Liceului Tehnologic "Vasile Gherasim" este aceea de a contribui la formarea unui absolvent autonom și responsabil, capabil să ia decizii informate și să se integreze în comunitate, care-și cunoaște propria valoare și a cărei pregătire să-l facă competitiv pe piața muncii locale și comunitare prin:

- punerea la dispoziția elevilor oportunități de educație și instruire pentru domenii de mare interes atât pe piața muncii din regiune cât și în afara granițelor țării. Prin acțiuni de mare responsabilitate și de calitate, vom urmări ca absolvenții să se integreze profesional și să realizeze activități performante, compatibile cu cele din Uniunea Europeană;
- axarea pe formarea și dezvoltarea capacităților și motivațiilor necesare învățării pe parcursul întregii vieți, asigurând astfel adaptarea la condițiile restructurării economice, sprijinind în același timp dezvoltarea carierei, a spiritului antreprenorial;
- armonizarea relațiilor grupurilor de interese: profesori, elevi, părinți, agenți economici, comunitate locală, astfel ca eforturile conjugate prin derularea activităților prevăzute

în parteneriatele care vor fi încheiate cu unitatea noastră să facă din absolvenții noștri cetățeni responsabili, cu o pregătire profesională la standarde europene.

Viziunea Liceului Tehnologic "Vasile Gherasim"

Aspirațiile, pasiunile și interesele elevilor noștri sunt prioritatea școlii, urmărindu-se totodată crearea mediului favorabil dezvoltării personale și pregătirii pentru integrarea facilă în piața muncii.

VALORI PROMOVATE

Lucrul în echipă – manifestat prin crearea de relații interpersonale armonioase care se fundamentează pe colegialitatea, prietenie și respect.

Tenacitate – manifestată prin optimizarea procesului de distribuire a resurselor în vederea atingerii obiectivelor propuse.

Valorificare – caracterizată prin punerea în valoare a resurselor umane și materiale în scopul optimizării actului educațional.

Grijă – evidențiată prin atenția la detalii și prin tendința permanentă spre perfecționare prin instruire continuă.

Muncă - desfășurarea de activități fizice și intelectuale în vederea atingerii tuturor obiectivelor propuse.

1.4 Prioritățile și obiectivele naționale ale învățământului preuniversitar din România

Pentru a răspunde eficient nevoilor mediului social, sistemul de educație și formare profesională este obligat să-și adapteze și actualizeze în permanență oferta educațională. Aceasta din urmă trebuie să fie orientată către creativitate și inovare, dezvoltarea de competențe care să permită în final exercitarea cetățeniei active și dezvoltarea personală, dar și integrarea absolvenților în mediul muncii. În acest sens, în cadrul Strategiei Educației și Formării Profesionale din România pentru perioada 2020-2025 se evidențiază nevoia stringentă de consolidare a parteneriatelor dintre actorii economici și unitățile de învățământ tehnic și profesional, nevoie ce devine element sine qua non în procesul de creștere a calității și relevanței învățării la locul de muncă.

De asemenea, la stabilirea priorităților naționale s-au luat în calcul și provocările generate de creșterea mobilității forței de muncă în spațiul unional, fundamentată pe dreptul de liberă circulație a lucrătorilor (art. 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene). În acest sens, sistemul de educație și formare profesională trebuie să producă capital uman pregătit

să facă față cerințelor pieței europene și, de ce nu, globale a muncii. Dacă se dorește să ne îndreptăm către o societate fundamentată pe cunoaștere atunci va fi necesară implicarea sistemului de educație și formare profesională în transpunerea în practică a conceptului de învățare pe tot parcursul vieții. Formarea profesională trebuie să promoveze în rândul beneficiarilor direcți ai acesteia o atitudine pozitivă pentru învățare, să asigure calitatea ofertei de educație și formare profesională și relevanța acesteia în raport cu abilitățile, cunoștințele și nevoile persoanei.

Obiectivul strategic 1: Îmbunătățirea relevanței sistemelor de formare profesională pentru piața muncii, având ca țintă strategică:

- a. Creșterea ratei de ocupare a tinerilor din grupa de vârstă 20-34 ani, necuprinși în educație și formare, cu nivel de educație ISCED 3 și 4 la 63% până în 2023, față de 57,2% în 2014.

Obiectivul strategic 2: Creșterea participării și facilitarea accesului la programele de formare profesională având ca ținte strategice:

- a. Creșterea ponderii elevilor cuprinși în învățământul liceal tehnologic și în învățământul profesional la 60% în 2023, față de 49,8% în 2014.
- b. Creșterea ratei de participare a adulților la programe de învățare pe tot parcursul vieții la 10% în 2023, de la 1,5% în 2014.

Obiectivul strategic 3: Îmbunătățirea calității formării profesionale, având ca ținte strategice:

- a. Reducerea ratei abandonului școlar la învățământul liceal tehnologic și la învățământul profesional la 2% în 2023, de la 4,2% în 2014.
- b. Creșterea ponderii absolvenților învățământului liceal tehnologic declarați reușiți la examenul de bacalaureat la 60% în 2023, de la 45 % în 2014.
- c. Creșterea ratei de participare a adulților la programe de învățare pe tot parcursul vieții la 10% în 2023, de la 1,5% în 2014.

1.4. Priorități și obiective la nivel județean și regional

Pentru definirea unei direcții corecte și coerente, în concordanță cu planificarea de la nivel județean și regional, este necesară analizarea vectorilor orientativi enumerați în cuprinsul Planului Regional de Acțiune Învățământ (PRAI), respectiv din Planul Local de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PLAI). Se observă faptul că cele două planificări enumerate conțin același set de priorități și obiective, după cum urmează:

PRIORITATEA 1: Adaptarea rețelei școlare și a ofertei de formare profesională inițială la cerințele pieței muncii și a opțiunilor elevilor.

Obiectivul 1: Corelarea ofertei ÎPT cu cererea pieței forței de muncă.

Obiectivul 2: Dezvoltarea Parteneriatului Public Privat.

PRIORITATEA 2: Creșterea ponderii populației cu grad ridicat de calificare prin participarea la programe de formare continuă.

Obiectivul 3: Asigurarea calității sistemului de formare profesională inițială.

Obiectivul 4: Actualizarea instrumentelor de planificare strategică PRAI/PLAI/PAS.

PRIORITATEA 3: Asigurarea egalității de șanse în formarea inițială.

Obiectivul 5: Creșterea participării și facilitarea accesului grupurilor defavorizate la programele de formare profesională.

Obiectivul 6: Dezvoltarea infrastructurii serviciilor de Orientare și Consiliere Profesională.

PRIORITATEA 4: Dezvoltarea resurselor umane din sistemul IPT în vederea asigurării calității în formare.

Obiectivul 7: Creșterea numărului de cadre didactice care participă la cursuri de formare în vederea integrării tehnologiei în activitatea didactică și realizarea sarcinilor uzuale;

PRIORITATEA 5: Dezvoltarea infrastructurii unităților școlare IPT, în vedere asigurării calității în formare.

Obiectivul 8: Creșterea bazei materiale pentru calificările aflate în oferta educațională

1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI

Liceul Tehnologic "Vasile Gherasim" este situat în Regiunea de Nord-Est și deservește prin specializările pe care le are. În condițiile restructurării învățământului românesc, liceul nostru s-a orientat spre domenii de formare profesională, care să se alinieze strategiei de dezvoltare locală.

1.4.1 Date de identificare ale unității

<i>Denumirea</i>	Liceul Tehnologic "Vasile Gherasim"
<i>Tipul unității</i>	Liceu Tehnologic
<i>Adresa</i>	Strada Principală nr.918 / 2691
<i>Telefon/fax</i>	0230416025
<i>Email/web</i>	scmarg1@yahoo.com / www.ltvgm.ro
<i>Nivel de învățământ</i>	primar, gimnazial, profesional (nivel 3), liceal (nivel 4)
<i>Forme de învățământ</i>	zi
<i>Filieră</i>	tehnologică
<i>Profil</i>	tehnic
<i>Domeniul</i>	Industria textilă și pielărie, Fabricare produselor din lemn, Mecanică
<i>Calificări</i>	liceu – tehnologic zi: Tehnician în industria textilă profesională: Confectioner produse textile, Tâmplar universal, Mecanic auto
<i>Limba de predare</i>	română
<i>Număr de clase (în anul școlar 2022-2023)</i>	28 (13 primar, 9 gimnaziu, 2 liceu zi, 4 profesională)
<i>Număr de elevi (în anul școlar 2022-2023)</i>	631 (primar: 281, gimnaziu 193, liceu zi: 46, profesională: 111)

O atenție deosebită se acordă creșterii calității procesului instructiv – educativ, asigurării unui climat sănătos în educația tinerilor, implicării elevilor, părinților, cadrelor didactice și a comunității locale în activități educative extracurriculare și extrașcolare, implicării liceului în proiecte locale, naționale, internaționale, toate acestea având ca scop creșterea interesului elevilor pentru mediul educațional, reducerea ratei absenteismului și a abandonului școlar.

Personalul Liceului Tehnologic "Vasile Gherasim" este format din 47 cadre didactice, 6 personal didactic auxiliar și 8 personal nedidactic.

1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE

Forma de învățământ: zi

Învățământ liceal - clasa a IX-a

➤ clasă (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnic, domeniul de pregătire de bază industrie textilă și pielărie, calificarea: Tehnician în industria textilă

Învățământ profesional de 3 ani - clasa a IX-a

➤ clasă (37 elevi), din care:

37 locuri, calificarea mecanic auto

PLANUL DE ȘCOLARIZARE

2022-2023

Nr. Crt	Nivel	Profil/ Domeniu	Specializare/Calificare profesională	Clasa	Nr. clase	Nr. elevi
1.	Primar			CP	3	72
				I	3	52
				II	3	58
				III	3	47
				IV	2	52
2.	Gimnaziu			V	2	39
				VI	2	52
				VII	3	54
				VIII	2	48
3.	Profesional	Mecanică	Mecanică auto	IX	1	37
		Mecanică	Mecanică auto	X	1	22
		Mecanică	Mecanică auto	XI	1	26
		Industrie textilă și pielărie/	Confecționar produse textile	XI	1	17
		Fabricare produselor din lemn	Tâmplar universal			9
4.	Liceal (ciclul inferior)	industrie textilă și pielărie	Tehnician în industria textilă	IX	1	19
		industrie textilă și pielărie	Tehnician în industria textilă	X	1	22

Oferta educațională a liceului a fost și este corelată cu cerințele pieței muncii și a fost elaborată prin studierea Planului Local de Acțiune pentru Învățământ (PLAI) și a Planului Regional de Acțiune pentru Învățământ (PRAI).

Liceul are în vedere îndeplinirea următoarelor obiective și asigurarea finalităților de mai jos:

Obiective:

- Însușirea cunoștințelor și calităților din sfera culturii generale;
- Dobândirea cunoștințelor și deprinderilor fundamentale corespunzătoare calificării;
- Desăvârșirea personalității adolescentului, formarea capacității de a reflecta asupra viitorului lui;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Formarea unui profil moral corespunzător valorilor europene.

Finalități:

- Dobândirea certificatului de competență profesională la nivel de tehnician (nivel 3 de calificare în normativele Uniunii Europene);
- Încadrarea în câmpul muncii și exercitarea profesiei.

Oferta noastră educațională este adecvată contextului socio-economic în care funcționează unitatea, dotării și resurselor umane existente.

Principiile pe care se fundamentează oferta noastră educațională sunt următoarele:

- facilitarea accesului elevilor la o gamă largă de oportunități de învățare relevante și de înaltă calitate;
- îndrumarea și sprijinirea tuturor elevilor în atingerea scopurilor educaționale;
- formarea competențelor necesare învățării pe parcursul întregii vieți în scopul îmbunătățirii abilităților, dezvoltării personale și reconversiei profesionale;
- promovarea formării continue a profesorilor și a personalului didactic auxiliar în vederea îmbunătățirii abilităților și aptitudinilor acestora;
- asigurarea unui mediu mai bine organizat, bazat pe coordonare și cooperare care să satisfacă nevoile elevilor, comunității și ale angajatorilor.

Evaluarea ofertei educaționale și a performanțelor educaționale se face pe baza indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiectele de dezvoltare realizate în urma diferitelor forme de inspecție.

Modalități de promovare a ofertei educaționale

Pentru liceul nostru promovarea ofertei educaționale este o preocupare permanentă. Nu este suficient ca oferta unității să fie cunoscută, ci ea trebuie să fie înțeleasă, îndeosebi de părinți și elevi. Pentru cunoașterea în comunitatea locală și în școlile gimnaziale din județ a ofertei educaționale a Liceului Tehnologic ”Vasile Gherasim” s-a aplicat următoarea strategie:

Obiective specifice pentru promovarea ofertei educaționale:

1. Informarea publicului/ comunității cu privire la activitatea liceului.
2. Informarea părinților și elevilor cu privire la specificul liceului și oferta educațională.

Strategia de promovare a fost construită pe două direcții, și anume:

A) *promovare indirectă*, prin:

– articole în presa scrisă, unde unitatea și-a făcut cunoscute strategiile de derulare și dezvoltare a ofertei educaționale;

– prin intermediul mediului online: site-ul liceului, pagina Facebook a unității, .

B) *promovare directă*, prin:

– organizarea unui turneu publicitar prin majoritatea școlilor gimnaziale din județ. S-au distribuit materiale publicitare, elevilor li s-a prezentat oferta educațională, aspirațiile și preocupările noastre pentru viitor, rezultatele deosebite obținute;

– participări la „Târgul ofertelor educaționale”;

– participarea elevilor de la școlile gimnaziale la activitățile cultural-artistice și sportive derulate cu prilejul “Zilei Liceului” și a competițiilor sportive găzduite de școala noastră.

În paralel, promovarea școlii se realizează prin activitățile deosebite în care elevii și profesorii noștri s-au implicat în cadrul unor parteneriate educaționale. Trebuie menținute și perfecționate aspectele prin care unitatea a obținut recunoașterea la nivel local și județean, printre acestea putând fi remarcate:

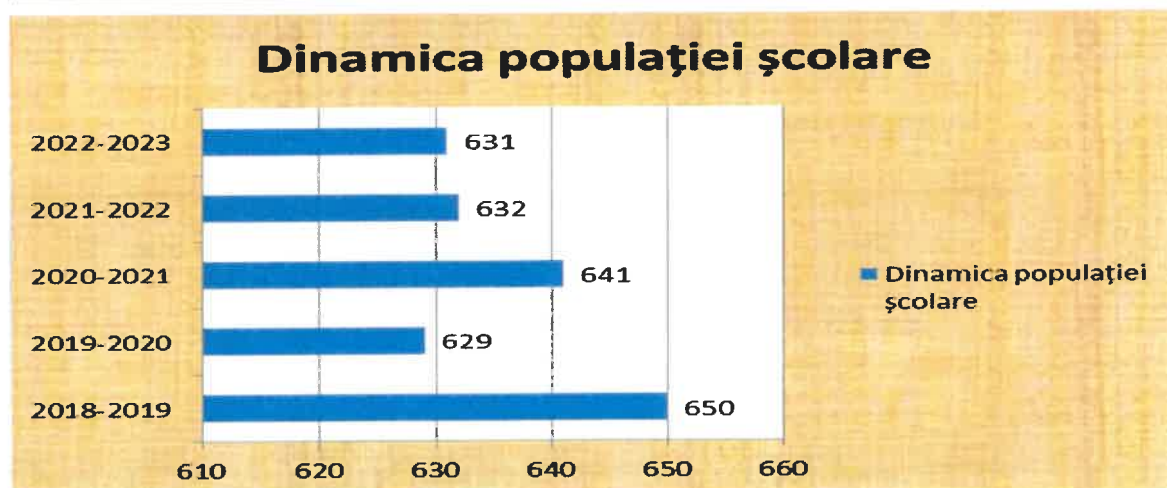
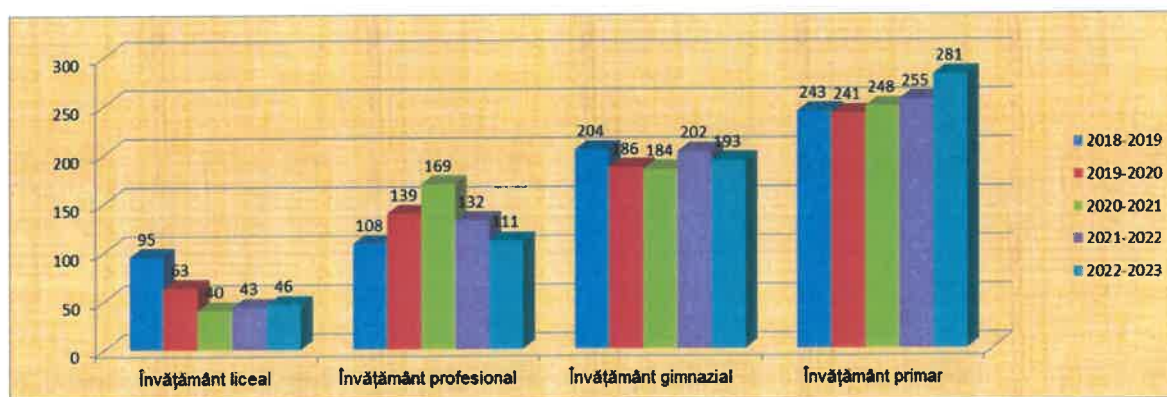
- calificări profesionale atractive și solicitate în piața muncii;
- calitatea serviciilor educaționale;
- competența cadrelor didactice;
- gradul de satisfacție a beneficiarilor;
- cadrul ambiental;
- resursele materiale ale liceului;
- mediul relațional / de comunicare stabilit între liceu și familie;

1.5 ANALIZA REZULTATELOR

Dinamica efectivelor de elevi înscriși la Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea, din 1 septembrie 2018 până în anul școlar în curs, pentru fiecare nivel de învățământ, este prezentată în tabelul și graficele de mai jos:

1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate

Nivelul/anul școlar	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Învățământ liceal	95	63	40	43	46
Învățământ profesional	108	139	169	132	111
Învățământ gimnazial	204	186	184	202	193
Învățământ primar	243	241	248	255	281
Total	650	629	641	632	631



Ținând cont de cele prezentate mai sus, se observă că populația școlară din acest an școlar se menține la nivelul anului școlar anterior, în ușoară scădere față de anul școlar 2020-2021 dar mai mare în comparație cu anul școlar 2019-2020. Se constată o tendință de creștere (cu 10% în acest an școlar) a numărului de elevi din învățământul primar ceea ce va asigura creșterea numărului elevilor din învățământul gimnazial în următorii ani școlari.

Respectând realitatea actuală de pe piața muncii(conform PLAI, PRAI), unitatea noastră școlară s-a orientat spre domenii de formare profesională care să-i asigure continuitatea, dar și satisfacerea cerințelor de calificare a populației din zonă.

Numărul elevilor din învățământul liceal a fost în scădere pentru că timp de doi ani unitatea școlară nu a avut în planul de școlarizare clasa a IX-a.

Elevii din învățământul primar și gimnazial, în proporție 99% sunt din localitate. Pentru învățământul liceal și profesional, 36% din totalul elevilor provin din localități din zonele limitrofe.

1.5.2 Rezultate școlare comparative

Liceu Tehnologic – Zi

<i>An școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți (transfer)</i>	<i>Nr. elevi plecați (transfer)</i>	<i>Nr. elevi exmatriculați(alte situații)</i>	<i>Nr. elevi abandon</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
2018-2019	95	1	3	0	1	92	100
2019-2020	63	0	0	3	2	58	100
2020-2021	40	0	0	3	1	36	100
2021-2022	43	0	0	1	0	42	100

Pentru anii școlari 2019-2020 și 2020-2021 se observă că aproximativ 10% din efectivele de elevi nu au finalizat anul școlar(exmatriculați, abandon școlar)dar în anul școlar 2021-2022 doar un elev a fost exmatriculat.

Învățământ profesional de 3 ani

<i>An școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți (transfer)</i>	<i>Nr. elevi plecați (transfer)</i>	<i>Nr. elevi abandon/ alte situații</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
2018-2019	108	3	0	2/1	108	94,44
2019-2020	139	2	0	0	141	95,03
2020-2021	169	0	0	3/1	165	93,93
2021-2022	132	0	0	0/5	127	88,18

Procentul elevilor care nu au finalizat anul școlar la nivel de învățământ profesional este cel mai ridicat în anul școlar 2021-2022, valoarea fiind de 3,7%. Tot în acest an școlar s-a obținut și cea mai mică rată de promovabilitate(88,18%), singura valoare mai mică de 90%.

Învățământ gimnazial

An școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți (transfer)	Nr. elevi plecați (transfer)	Nr. elevi abandon/ alte situații	Nr. elevi rămași	Promovați %
2018-2019	204	1	2	0	203	99,01
2019-2020	186	2	8	0	180	99,44
2020-2021	184	0	2	0	182	99,45
2021-2022	202	1	3	0/2	198	98,98

Învățământ primar

An școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți (transfer)	Nr. elevi plecați (transfer)	Nr. elevi abandon/ alte situații	Nr. elevi rămași	Promovați %
2018-2019	243	3	7	0	239	100
2019-2020	241	2	4	0	239	100
2020-2021	248	3	2	0	249	100
2021-2022	255	1	4	0/6	246	100

Pentru învățământul gimnazial și primar se observă un număr mare transferați la alte unități de învățământ dar, elevii care au finalizat anul școlar au promovat (100% pentru învățământul primar, aproximativ 99% pentru învățământul gimnazial).

1.5.3 Situația rezultatelor la examene naționale (2-4-6 -8-11-12)

a) SITUAȚIA DIN RAPOARTE PENTRU CLASELE II-IV-VI

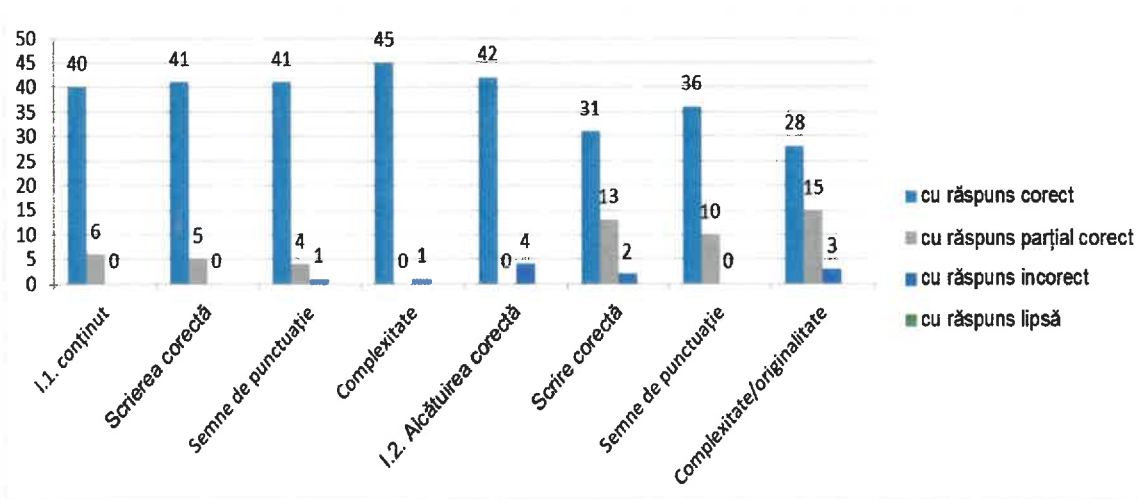
TABEL SINTETIC CU PRIVIRE LA PREZENȚA ELEVILOR:

clasa	Număr de elevi					
	înscriși	prezenți la LIMBA ROMÂNĂ - CITIT	prezenți la LIMBA ROMÂNĂ	prezenți la MATEMATICĂ	cu c.e.s. integrați înscriși	cu teste adaptate
II	46	45	46	44	0	0
IV	43	0	43	43	0	0
VI	55	0	55	55	1	0

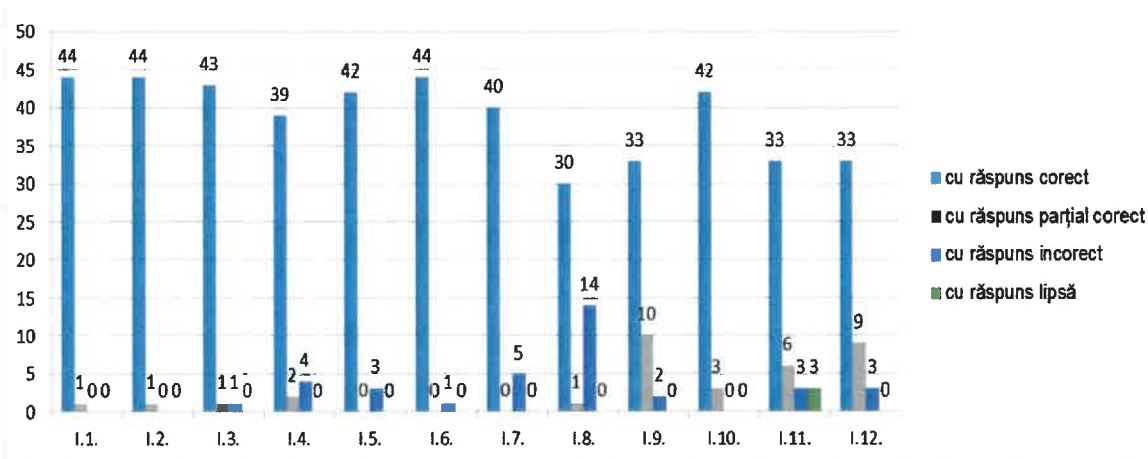
a1) clasa a II-a

1) LIMBA ROMÂNĂ -SCRIS

Numărul itemului din test	Numărul elevilor			
	cu răspuns corect	cu răspuns parțial corect	cu răspuns incorect	cu răspuns lipsă
I.1. conținut	40	6	0	0
Scrierea corectă	41	5	0	0
Semne de punctuație	41	4	1	0
Complexitate	45	0	1	0
I.2. Alcătuirea corectă	42	0	4	0
Scriere corectă	31	13	2	0
Semne de punctuație	36	10	0	0
Complexitate/originalitate	28	15	3	0

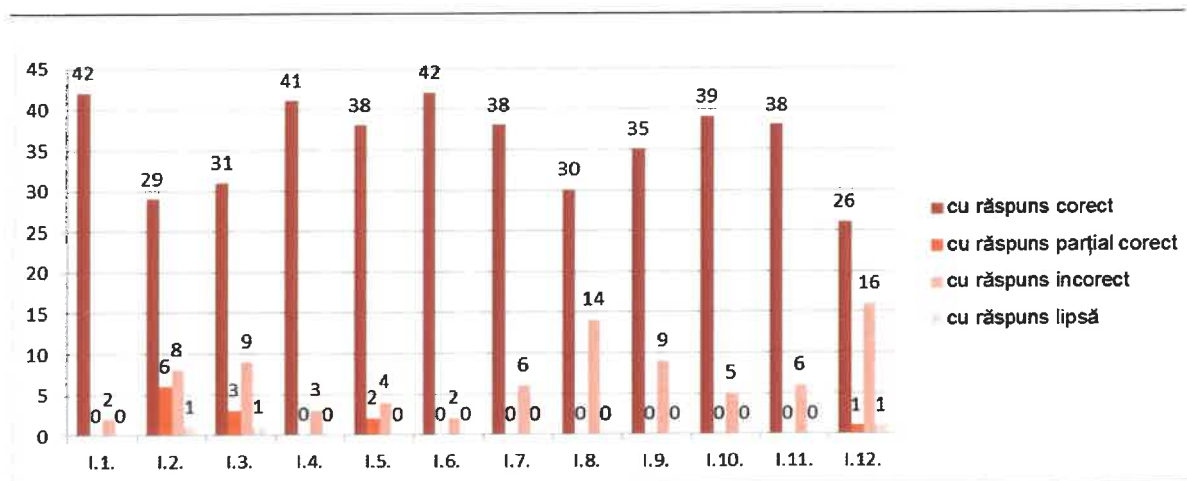


2) LIMBA ROMÂNĂ- CITIT



3) MATEMATICĂ ȘI ȘTIINȚE

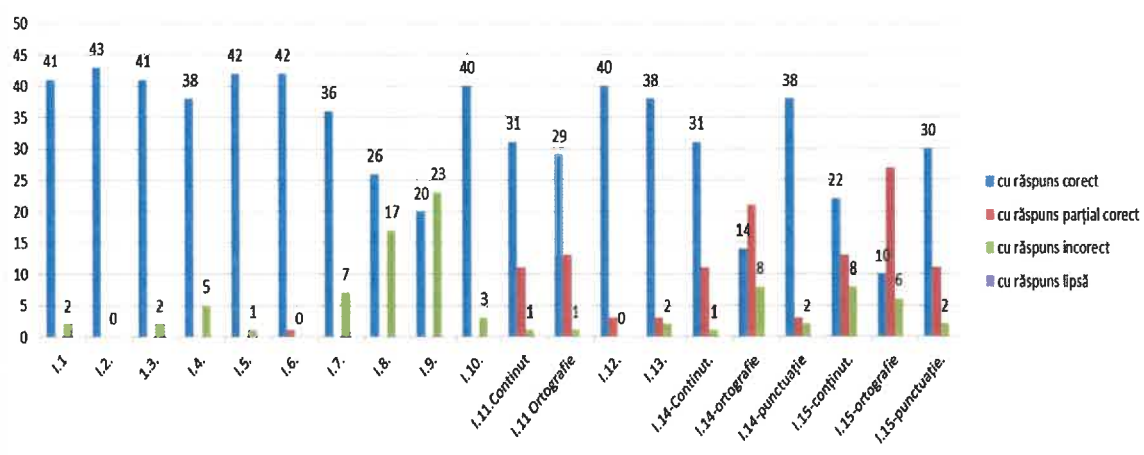
Numărul itemului din test	Numărul elevilor			
	cu răspuns corect	cu răspuns parțial corect	cu răspuns incorect	cu răspuns lipsă
I.1.	42	0	2	0
I.2.	29	6	8	1
I.3.	31	3	9	1
I.4.	41	0	3	0
I.5.	38	2	4	0
I.6.	42	0	2	0
I.7.	38	0	6	0
I.8.	30	0	14	0
I.9.	35	0	9	0
I.10.	39	0	5	0
I.11.	38	0	6	0
I.12.	26	1	16	1



a2) clasa a IV-a

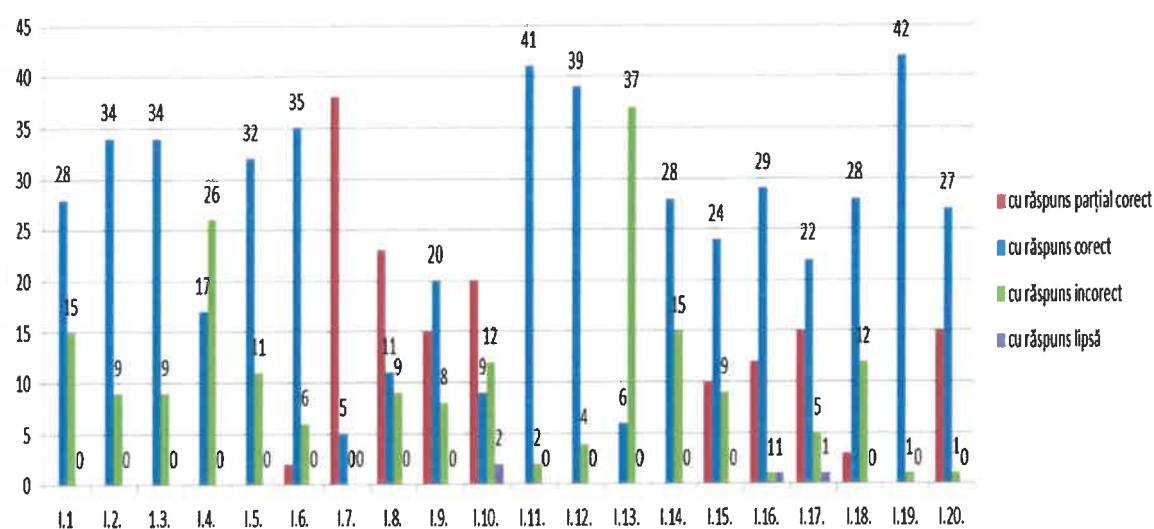
1) LIMBA ROMÂNĂ

Item/nr.elev	cu răspuns corect	cu răspuns parțial corect	cu răspuns incorrect	cu răspuns lipsă
I.1	41	0	2	0
I.2.	43	0	0	0
I.3.	41	0	2	0
I.4.	38	0	5	0
I.5.	42	0	1	0
I.6.	42	1	0	0
I.7.	36	0	7	0
I.8.	26	0	17	0
I.9.	20	0	23	0
I.10.	40	0	3	0
I.11.Continut	31	11	1	0
I.11 Ortografie	29	13	1	0
I.12.	40	3	0	0
I.13.	38	3	2	0
I.14-Continut.	31	11	1	0
I.14-ortografie	14	21	8	0
I.14-punctuație	38	3	2	0
I.15-conținut.	22	13	8	0
I.15-ortografie	10	27	6	0
I.15-punctuație.	30	11	2	0
I15-complexitate	16	24	3	0



2) MATEMATICĂ ȘI ȘTIINȚE

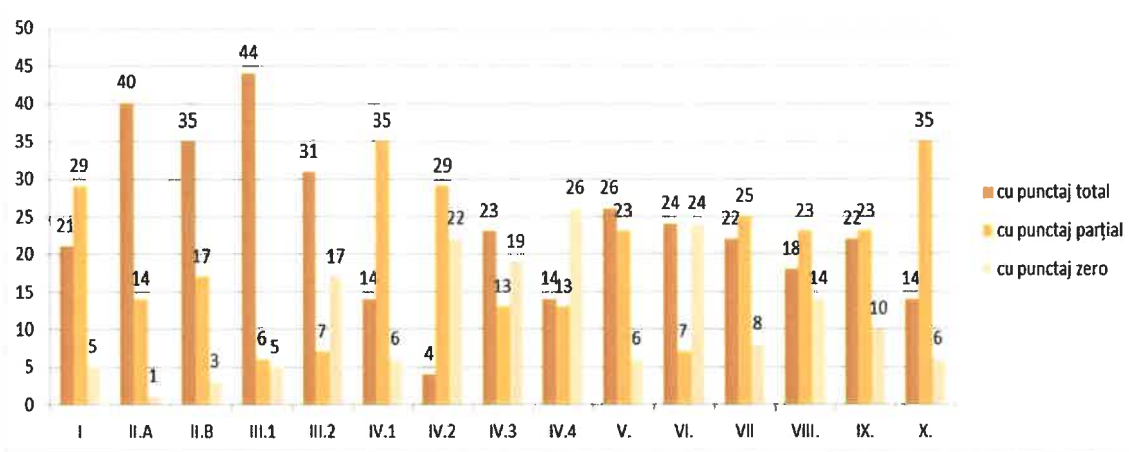
	cu răspuns corect	cu răspuns parțial corect	cu răspuns încorect	cu răspuns lipsă
I.1	28	0	15	0
I.2.	34	0	9	0
I.3.	34	0	9	0
I.4.	17	0	26	0
I.5.	32	0	11	0
I.6.	35	2	6	0
I.7.	5	38	0	0
I.8.	11	23	9	0
I.9.	20	15	8	0
I.10.	9	20	12	2
I.11.	41	0	2	0
I.12.	39	0	4	0
I.13.	6	0	37	0
I.14.	28	0	15	0
I.15.	24	10	9	0
I.16.	29	12	1	1
I.17.	22	15	5	1
I.18.	28	3	12	0
I.19.	42	0	1	0
I.20.	27	15	1	0



a3) clasa a VI-a

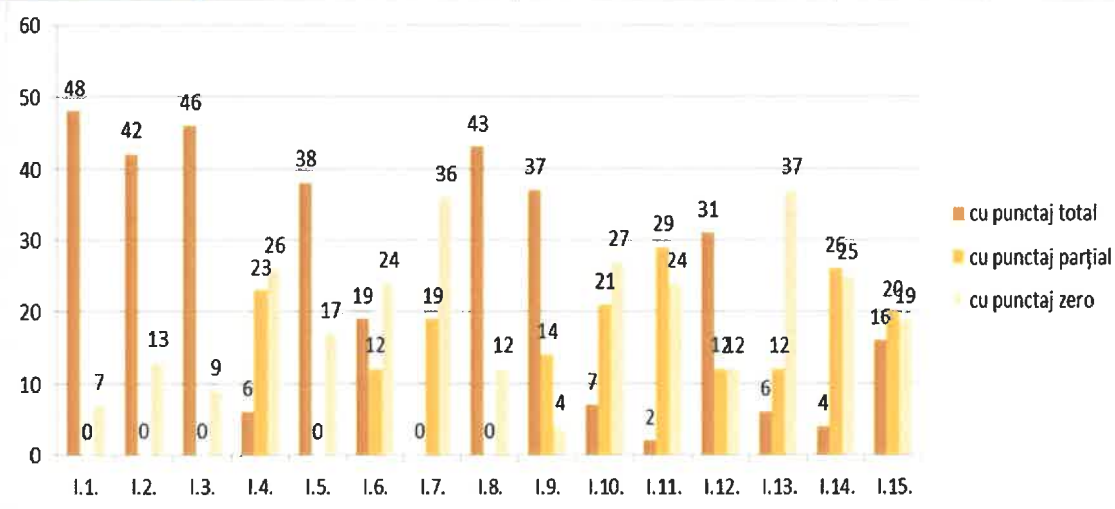
1) LIMBĂ ȘI COMUNICARE

	cu punctaj total	cu punctaj parțial	cu punctaj zero
I	21	29	5
II.A	40	14	1
II.B	35	17	3
III.1	44	6	5
III.2	31	7	17
IV.1	14	35	6
IV.2	4	29	22
IV.3	23	13	19
IV.4	14	13	26
V.	26	23	6
VI.	24	7	24
VII	22	25	8
VIII.	18	23	14
IX.	22	23	10
X.	14	35	6



2) MATEMATICĂ ȘI ȘTIINȚE

	cu punctaj total	cu punctaj parțial	cu punctaj zero
I.1.	48	0	7
I.2.	42	0	13
I.3.	46	0	9
I.4.	6	23	26
I.5.	38	0	17
I.6.	19	12	24
I.7.	0	19	36
I.8.	43	0	12
I.9.	37	14	4
I.10.	7	21	27
I.11.	2	29	24
I.12.	31	12	12
I.13.	6	12	37
I.14.	4	26	25
I.15.	16	20	19



b) SITUAȚIA PENTRU EVALUARE NAȚIONALĂ, CLASA a VIII-a

În ceea ce privește rezultatele la Evaluarea Națională - clasa a VIII-a în perioada 2018-2022, poate fi observat din tabelul de mai jos faptul că procentul notelor de 5 și peste 5 este mai ridicat pentru disciplina Limba și literatura română în cazul primilor 4 ani analizați față de procentul notelor de 5 și peste 5 în cazul disciplinei Matematică. În anul 2022, procentul notelor peste 4 la disciplina Limba și literatura română este cu 10% mai scăzut față de anul 2021 iar la matematică se constată o creștere semnificativă a procentajului notelor mai mari de nota 4, de 22%. De asemenea, se observă că procentul de promovabilitate la matematică este, în anul 2022, mai mare decât cel la limba și literatura română (cu 2%). Schimbările de procente se explică și faptul că elevii au susținut în 2022 examene cu o nouă structură.

Limba și literatura română	Procentul notelor peste 5				
	2018	2019	2020	2021	2022
	89,47%	91,30%	92,45%	87,87%	77,27%
Matematică	55,26%	63,04%	66,03%	57,57%	79,54%

Distribuția elevilor în funcție de notele la disciplina Limba și literatura română

	Nr. elevi înscriși	Nr. elevi evaluați	1-4,99	5-5,99	6-6,99	7-7,99	8-8,99	9-9,99	10
2018	40	38	4	5	6	6	7	9	1
2019	62	46	4	5	4	7	10	16	0
2020	54	53	4	7	6	5	13	18	0
2021	34	33	4	7	7	6	6	3	0
2022	44	44	10	7	5	9	6	7	0

În ceea ce privește numărul elevilor înscriși, respectiv numărul elevilor evaluați de la disciplina Limba și literatura română, poate fi observat faptul că cea mai ridicată diferență a existat la nivelul anului 2019, când din 62 de elevi înscriși, au fost evaluați 46 de elevi. De remarcat este faptul că, la nivelul anului 2021, această diferență a scăzut la o persoană toți elevii înscriși au fost evaluați.

Distribuția elevilor în funcție de notele de la disciplina Matematică

	Nr. elevi înscriși	Nr. elevi evaluați	1-4,99	5-5,99	6-6,99	7-7,99	8-8,99	9-9,99	10
2018	40	38	17	7	9	3	1	1	0
2019	62	46	17	9	13	6	0	1	0
2020	54	53	18	6	6	13	9	1	0
2021	34	33	14	8	3	4	3	1	0
2022	44	44	9	8	12	8	5	2	0

c) SITUAȚIA LA BACALAUREAT

<i>Sesiunile din anul</i>	<i>Total elevi</i>			<i>Procent promovabilitate</i>
	<i>Înscriși (an curent)</i>	<i>Prezenți</i>	<i>Promovați</i>	
2019	12	9	1	11,11%
2020	10	8	1	13,33%
2021	11	11	5	45,45%
2022	12	11	6	54,54%

<i>An</i>	<i>Nr. elevi</i>	<i>1-4,99</i>	<i>5-5,99</i>	<i>6-6,99</i>	<i>7-7,99</i>	<i>8-8,99</i>	<i>9-9,99</i>	<i>10</i>
<i>Limba și literatura română</i>								
2019	9	3	4	2	0	0	0	0
2020	13	5	4	3	0	1	0	0
2021	12	3	5	3	1	0	0	0
2022	11	2	7	2	0	0	0	0
<i>Matematică</i>								
2019	9	5	2	1	1	0	0	0
2020	12	7	2	3	0	0	0	0
2021	12	5	2	3	0	1	0	0
2022	11	4	2	1	2	2	0	0
<i>Biologie</i>								
2019	9	6	1	2	0	0	0	0
2020	13	5	3	4	0	1	0	0
2021	12	5	2	0	3	1	0	0
2022	11	5	0	1	4	1	0	0

Se constată în general o creștere a numărului de elevi înscriși la examenul de bacalaureat, datorată pregătirii suplimentare a elevilor prin programul R.O.S.E.

Procentul de promovabilitate a crescut în ultimii ani, ca urmare a aplicării de către unitate a unor măsuri de susținere a elevilor: pregătire suplimentară, pregătire remedială dar și de performanță, identificarea tipurilor de subiecte ce pun probleme elevilor și discutarea lor.

Prin proiectul ROSE elevii au beneficiat de pregătire suplimentară remedială. Ca efecte înregistrate, a crescut rata de participare la examen. Există asigurate premisele ca elevii care au susținut bacalaureatul dar nu au promovat, să promoveze acest examen în sesiunile viitoare.

1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare

TABEL NOMINAL CUPRINZÂND ELEVII DE LA LICEUL TEHNOLOGIC „VASILE GHERASIM” - MARGINEA CARE AU OBTINUT PREMII LA ETAPELE JUDEȚENE, NAȚIONALE ȘI INTERNAȚIONALE ALE CONCURSURILOR ȘCOLARE ȘI CONCURSURILOR EXTRAȘCOLARE DISCIPLINE TEHNICE

- PERIOADA 2021-2022

<i>Nr . crt</i>	<i>Numele și prenumele elevului</i>	<i>Clasa</i>	<i>Faza concursului</i>	<i>Premiul obținut</i>	<i>Denumire concurs</i>	<i>Locul de desfășurare</i>	<i>Profesor coordona-tor</i>
1	Geană Loredana	a XI-a A	Național	MENȚIUN E Secțiunea- <i>Schiță vestimentar ă</i>	„JUNIOR DESIGNER ”	Facultatea de Textile- Pielărie și Management Industrial - Iași mai 2021	Prof. Cîmpan Carmen
2	Geană Loredana	a XI-a A	Național	MENȚIUN E Secțiunea- <i>Schiță vestimentar ă</i>	„JUNIOR DESIGNER ”	Facultatea de Textile- Pielărie și Management Industrial - Iași mai 2021	Prof. Cîmpan Carmen
3	Macovei Dănuț	a XII-a A	Regional	PREMIUL I Secțiunea I - <i>Design vestimentar</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Cîmpan Carmen
4	Damian Emima	a XII-a A	Regional	PREMIUL III Secțiunea I - <i>Design vestimentar</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Cîmpan Carmen
5	Geană Loredana	a XI-a A	Regional	PREMIUL II Secțiunea I - <i>Design vestimentar</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Cîmpan Carmen
6	Calancea	a	Regional	PREMIUL	„ARTĂ ȘI	Liceul	Prof.

	Ștefan	XI-a C		II Secțiunea II - <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	TEXTILE”	Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Cîmpan Carmen
7	Balan Andreea	a XI-a C	Regional	PREMIUL I <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Morar Elena
8	Mihu Simona	a X- a B	Regional	PREMIUL II <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Morar Elena
9	Balan Andreea	a XI-a C	Regional	PREMIUL I <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Palamar Felicia
10	Balan Andreea	a XI-a C	Regional	PREMIUL I <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Palamar Felicia
11	Balan Andreea	a XI-a C	Regional	PREMIUL I <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Palamar Felicia
12	Balan Andreea	a XI-a C	Regional	PREMIUL I <i>Colaje, felicitări, obiecte handmade</i>	„ARTĂ ȘI TEXTILE”	Liceul Tehnologic „Alexandru Ioan Cuza” Bârlad, Vaslui mai 2021	Prof. Morar Elena
13	Potolinschi Diana	a VI-a A	Etapă locală	Locul I - calificat faza judeteană	Olimpiada de matematică -	2020-2021	Prof. Mihailescu Cristina

					Gazeta Matematică		
14	Lazăr Iuliana	a VI-a A	Etapa locală	Locul II - calificat faza județeană	Olimpiada de matematică - Gazeta Matematică	2020-2021	Prof. Mihalescu Cristina
15	Rotari Cipriana	a VI-a A	Etapa locală	Locul II - calificat faza județeană	Olimpiada de matematică - Gazeta Matematică	2020-2021	Prof. Mihalescu Cristina
16	Lazăr Iuliana	a VII- a A	Regional	PREMIUL I	„Hristos se naște, slăviți-L!”	Galeria de Artă - Rădăuți, Suceava 22 decembrie 2021 - 14 ianuarie 2022	Prof. Guzgă Florina
17	Nichitean Mihai	a VI-a A	Regional	PREMIUL I	„Hristos se naște, slăviți-L!”	Galeria de Artă - Rădăuți, Suceava 22 decembrie 2021 - 14 ianuarie 2022	Prof. Guzgă Florina
18	Nichitean Valentina	a VIII -a A	Regional	PREMIUL I	„Hristos se naște, slăviți-L!”	Galeria de Artă - Rădăuți, Suceava 22 decembrie 2021 - 14 ianuarie 2022	Prof. Guzgă Florina
19	Onufreiciu c Vasile	a VII- a A	Regional	PREMIUL I	„Hristos se naște, slăviți-L!”	Galeria de Artă - Rădăuți, Suceava 22 decembrie 2021 - 14 ianuarie 2022	Prof. Guzgă Florina
20	Sfirnaciuc Stefania	a VIII	Regional	PREMIUL I	„Hristos se naște,	Galeria de Artă -	Prof. Guzgă

		-a A			slăviți-L!”	Rădăuți, Suceava 22 decembrie 2021 - 14 ianuarie 2022	Florina
21	Tiron Emanuel	a IV-a A	Etapa județeană	MENTIUN E	„De la simplu la complex”	Frătăuții Vechi 14 mai 2022	Prof. inv.primar Tiron Lacrimioar a
22	Grigorean Ecaterina	a V- a B	Etapa județeană	MENTIUN E	„De la simplu la complex”	Frătăuții Vechi	Prof. Olarean Liviu Napoleon
23	Grigorean Gabriel	a V- a B	Etapa județeană	MENTIUN E	„De la simplu la complex”	Frătăuții Vechi	Prof. Olarean Liviu Napoleon
24	Bondor Ana-Maria	a VIII -a A	Etapa județeană	MENTIUN E	„De la simplu la complex”	Frătăuții Vechi	Prof. Olarean Liviu Napoleon
25	Sfârnciuc Ștefania	a VIII -a A	Etapa județeană	MENTIUN E	„De la simplu la complex”	Frătăuții Vechi	Prof. Olarean Liviu Napoleon
26	Sfârnciuc Ștefania	a VIII -a A	Etapa județeană	PREMIUL II	„Hurmuza- chi-150 ani de știință”	Colegiul Național „Eudoxiu Hurmuzachi ” 26.05.2022	Prof. Moldovan Elena
27	Nichitean Valentina	a VIII -a A	Etapa județeană	PREMIUL II	„Hurmuza- chi-150 ani de știință”	Colegiul Național „Eudoxiu Hurmuzachi ” 26.05.2022	Prof. Moldovan Elena
28	Grigorescu Naomi	a VIII -a A	Etapa județeană	MENTIUN E	„Hurmuza- chi-150 ani de știință”	Colegiul Național „Eudoxiu Hurmuzachi ” 26.05.2022	Prof. Moldovan Elena
29	Pomohaci Elisabetta	a VIII -a A	Etapa județeană	MENTIUN E	„Hurmuza- chi-150 ani de știință”	Colegiul Național „Eudoxiu Hurmuzachi ”	Prof. Moldovan Elena

						26.05.2022	
30	Velniciuc Eliza	a V-a B	Etapa județeană	MENTIUNE	Olimpiada Universul cunoașterii prin lectură	Liceul cu program sportiv Suceava mai 2022	Prof. Ilică Mariana
31	Lazăr Iuliana	a VII-a A	Etapa județeană	MENTIUNE	Olimpiada Universul cunoașterii prin lectură	Liceul cu program sportiv Suceava mai 2022	Prof. Halus Elena
32	Rotari Cipriana	a VII-a A	Etapa județeană	MENTIUNE	Olimpiada Universul cunoașterii prin lectură	Liceul cu program sportiv Suceava mai 2022	Prof. Halus Elena
33	Bodale Ioana	a VIII-a B	Etapa națională	MENTIUNE	Comper	Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” mai 2022	Prof. Ilică Mariana
34	Lungu Bogdan	a VII-a A	Etapa națională	MENTIUNE	Comper	Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” mai 2022	Prof. Halus Elena
35	Pruteanu Gabriela	a IX-a A	Național	PREMIUL II Secțiunea- <i>Design vestimentar</i>	„JUNIOR DESIGNER”	Facultatea de Textile-Pielărie și Management Industrial - Iași mai 2022	Prof. Cîmpan Carmen
36	Geană Emima	a IX-a A	Național	PREMIUL III Secțiunea- <i>Design vestimentar</i>	„JUNIOR DESIGNER”	Facultatea de Textile-Pielărie și Management Industrial - Iași mai 2022	Prof. Cîmpan Carmen
37	Vartolomei Sabina	a IX-a A	Național	PREMIUL III Secțiunea- <i>Design vestimentar</i>	„JUNIOR DESIGNER”	Facultatea de Textile-Pielărie și Management Industrial - Iași mai 2022	Prof. Cîmpan Carmen
38	Geană Loredana	a XII-a A	Național	MENTIUNE Secțiunea- <i>Design</i>	„JUNIOR DESIGNER”	Facultatea de Textile-Pielărie și Management	Prof. Cîmpan Carmen

				<i>vestimentar</i>		t Industrial - Iași mai 2022	
39	Geană Emima	a IX-a A	Național	MENTIUN E Secțiunea- <i>Design decorativ de suprafață</i>	„JUNIOR DESIGNER ”	Facultatea de Textile- Pielărie și Managemen t Industrial - Iași mai 2022	Prof. Cîmpan Carmen
40	Lazăr Giorgia	a IX-a A	Județ ean	MENTIUN E	„Stil și eleganță”	Liceul Tehnologic- „Mihai Eminescu” - Dumbrăveni , Suceava 24 mai 2022	Prof. Cîmpan Carmen
41	Echipa de fotbal fete	I-IV	Județ ean	PREMIUL III	O.N.S.S.	ISJ - SUCEAVA	Prof. Lungu Adrian

***Rezultate școlare comparative obținute la examenele de certificare a competențelor
profesionale***

Anul școlar	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Nr. elevi înscriși	45	51	67	65
Nr. elevi promovați	43	51	67	64
Neprezentati	2	0	0	1

În general, absolvenții au tratat cu seriozitate examenul de certificare a competențelor profesionale, și-au întocmit proiectele respectând metodologiile în vigoare și graficul stabilit împreună cu profesorii îndrumători, s-au pregătit corespunzător pentru probele de examen. Evoluția rezultatelor este încurajatoare. Se urmărește promovarea acestui examen de către toți absolvenții claselor terminale.

1.5.5 Inserția profesională a absolvenților

Una din activitățile importante ale liceului nostru o reprezintă urmărirea integrării pe piața muncii a absolvenților. Au fost monitorizați toți absolvenții școlii într-un registru care cuprinde specializarea elevului, agentul economic angajator, instituția de învățământ urmată.

Situația inserției absolvenților pe piața muncii, sau continuarea studiilor se prezintă astfel:

Învățământ liceal de zi

An școlar	Nr. elevi absolvenți	S-au angajat în domeniul în care au finalizat pregătirea	S-au angajat în afara domeniului în care au finalizat pregătirea	Nr. elevi care-și continuă studiile	Nr. elevi plecați în străinătate	Nr. elevi nemonitori zați
2020-2021	19	2	9	0	8	0
2021-2022	16	3	12	1	0	0

Învățământ profesional

An școlar	Nr. elevi absolvenți	S-au angajat în domeniul în care au finalizat pregătirea	S-au angajat în afara domeniului în care au finalizat pregătirea	Nr. elevi care-și continuă studiile	Nr. elevi plecați în străinătate	Nr. elevi nemonitori zați
2020-2021	48	8	16	5	19	0
2021-2022	51	8	14	3	17	9

Se constată un procent redus de absolvenți care continuă studiile în învățământul superior, din cauza promovabilității reduse, dar și situației financiare a familiei, prejudecăților.

Mulți absolvenți decid să plece la muncă în străinătate (cauza: situație materială și financiară dificilă, lipsa locurilor de muncă bine plătite).

Este dificil de realizat o anchetă referitoare la inserția socio-profesională a absolvenților și urmărirea traseului educațional sau personal al acestora.

1.5.6 Parteneriate educaționale ale Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea cu instituții locale

Nr. crt	Partener	Denumire proiect educațional	Anul școlar/ Perioada desfășurării
1.	Primăria comunei Marginea	Protocol colaborare	1.02.2022 - 31.01.2026
2.	Post de Poliție Comunal Marginea	Protocol colaborare	1.02.2022 - 31.01.2026
3.	Cabinet Medical Individual Drăgan Adriana	Protocol colaborare	1.02.2022 - 31.01.2025
4.	Liceul Tehnologic „Al. I. Cuza Bârlad	Proiect educațional „Artă și textile	5.05.2021 - 4.05.2022
5.	Colegiul de Artă „Ciprian Porumbescu Suceava	Proiect educațional „Copil ca tine sunt și eu	14.05.2021- 13.05.2022
6.	Școala Gimnazială „Florea Bogdan Reghin	Proiect educațional „Copilăria - o lume fermecată	14.05.2021- 13.05.2022
7.	Liceul Teoretic „Al. I. Cuza Iași	Proiect educațional „Ficțiuni alternative: perspective narative și vizuale	17.11.2021- 16.11.2022
8.	Atelier de cuvinte	Proiect educațional „Arta povestirii	19.11.2021- 18.11.2022
9.	Asociația Institutul Bucovina	Proiect educațional ReACT	28.12.2021- 27.12.2022
10.	Liceul Tehnologic „Al. I. Cuza Bârlad	Proiect educațional „Artă și textile	17.01.2022 - 16.01.2023
11.	Asociația Cultural - Științifică „Vasile Pogor Iași	Expoziție-concurs „Învingător prin artă	7.02.2022- 6.02.2023
12.	Școala Gimnazială Deleni, Iași	Proiect educațional „Comoara din labirintul	10.02.2022- 9.02.2023
13.	Colegiul Tehnic „Mihai Băcescu Fălticeni	Proiect educațional „Artizanat tradițional românesc	23.02.2022- 22.02.2023
14.	Viitor Plus - Asociația pentru Dezvoltare Durabilă	Proiect Național Harta Reciclării	4.11.2022- 15.06.2023

1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii

Domeniul de formare profesională	Clasa / An de studii	Calificarea	Denumirea completă a partenerului de practică cu care este încheiată convenție de practică	Nr. de elevi pentru care s-au încheiat contracte cadru / de parteneriat cu agentul economic / instituția publică parteneră
Industrie textilă și pielărie	a IX-a	-	S.C. BUCOVINA TRICOTAJE S.R.L.	8
		-	S.C. BOSFOR DECOR S.R.L.	8
		-	I.F. DEREVLEAN ȘTEFĂNEL	8
	a X-a	-	S.C. BUCOVINA TRICOTAJE S.R.L.	8
		-	S.C. BOSFOR DECOR S.R.L.	7
		-	I.F. DEREVLEAN ȘTEFĂNEL	7
	a XI-a	confeccioner produse textile	S.C. BUCOVINA TRICOTAJE S.R.L.	6
		confeccioner produse textile	S.C. BOSFOR DECOR S.R.L.	5
		confeccioner produse textile	I.F. DEREVLEAN ȘTEFĂNEL	5
Mecanică	a IX-a	mecanic auto	S.C. AUTO GABRIELLE S.R.L.	10
			S.C. ALTUM SERV S.R.L.	16
			S.C. TARSIN S.R.L.	9
			S.C. MAROB TRANS S.R.L.	2
Mecanică	a X-a	mecanic auto	S.C. AUTO GABRIELLE S.R.L.	5
			S.C. ALTUM SERV S.R.L.	8
			S.C. TARSIN S.R.L.	5
			S.C. AUTO VASILOSCHI S.R.L.	2
			I.I. MAFTEAN SILVESTRU	1
Mecanică	a XI-a	mecanic auto	S.C. AUTO GABRIELLE S.R.L.	2
			S.C. ALTUM SERV S.R.L.	5
			S.C. TARSIN S.R.L.	3
			S.C. AUTO VASILOSCHI S.R.L.	5
			S.C. AUTO MARNIK PAINT S.R.L.	5
			S.C. TIGRY GOLD S.R.L.	1
			S.C. TYRES JOB S.R.L.	1
			S.C. NUȚU DEZMEMBRĂRI S.R.L.	2
Fabricarea produselor din lemn	a XI-a	tâmplar universal	S.C. RAMCO PROD S.R.L.	10

Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea:

- formează și dezvoltă competențe profesionale și sociale ale elevilor pentru o cât mai bună integrare pe piața muncii;
- dezvoltă atitudini pozitive față de meseria aleasă dar și autonomia personală și socială;
- formează și dezvoltă profilul moral al elevilor prin numeroasele activități de consiliere, activități extrașcolare și extracurriculare.
- asigură un climat de siguranță fizică și libertate spirituală pentru elevii.

Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea, prin activitățile sale instructiv-educative, contribuie la:

- dezvoltarea capacităților intelectuale la nivelul maxim al potențialului individual;
- formarea și dezvoltarea abilităților practice;
- formarea și dezvoltarea independenței personale și sociale;
- educație etică, estetică și formarea capacității de apreciere a valorilor culturale naționale și universale;
- instrucție și educație de tip formal și informal;
- abilitatea de a se autodezvolta și autoforma pe parcursul vieții;
- consilierea elevilor în privința integrării pe piața muncii.

1.5.8 Informații privind personalul angajat

Corpul profesoral se remarcă prin nivelul ridicat al competenței profesionale și al exigenței didactice. Activitatea curentă didactică se completează cu o serie largă de activități extrașcolare științifice, culturale, sportive, având ca beneficiar final elevii, urmărindu-se completarea armonioasă a profilului fizic, intelectual și moral al acestora.

Încadrarea personalului didactic 2022-2023

<i>Număr total de cadre didactice</i>	<i>Număr de norme întregi /posturi</i>	<i>Număr de cadre didactice cu norma de bază în unitatea de învățământ</i>	<i>Număr de cadre didactice titulare ale unității de învățământ</i>	<i>Număr de cadre didactice calificate /procent</i>	<i>Modalitatea angajării pe post</i>
52	38,86 Obs.: total norme did.=43,85, din care 4,99 ore la plata cu ora	40	40	52/ 100%	Concurs titularizare - 32 Suplinire - 11 Repartizare - 0 Transfer - 8 Titular în altă unitate (PCO) - 0 Personal didactic asociat - 1

Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Număr personal didactic					
Gr. I + Doctorat	Gr. I	Gr. II	Cu definitivat	Fără grad didactic	Necalificat/Suplinitor
-	28	7	9	8	0

Distribuția pe grupe de vechime a personalului didactic angajat:

Vechime	0-3 ani	3-6 ani	6-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	20-25 ani	25-30 ani	> 30 ani
în învățământ	9	3	6	3	6	6	12	7
în unitate	4	3	4	3	6	6	12	7

PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR ȘI NEDIDACTIC**Personal didactic auxiliar**

Total posturi	Secretar	Administrator financiar	Bibliotecar	Administrator de patrimoniu	Informatician	Laborant
5	1,5	1	1	1	0,5	0

Personal nedidactic

Total posturi	Îngrijitor	Muncitor calificat	Portar/Paznic
8,5	6	2,5	0

1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL**1.6.1 Priorități la nivel național**

Proiecțiile realizate de Institutul Național de Statistică cu privire la evoluția cererii de forță de muncă indică necesitatea ca școlile din învățământul profesional și tehnic să includă în oferta lor mai multe programe de recalificare pentru a actualiza competențele forței de muncă la nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii. Integrarea piețelor va genera necesitatea ca firmele să se adapteze concurenței tot mai puternice, fiind favorizați cei care au un nivel de pregătire ridicat, cu o paletă mai largă de competențe, dar și cu o mobilitate profesională mare.

Noul sistem de învățământ profesional și tehnic din România trebuie să răspundă următoarelor priorități naționale:

- Învățarea centrată pe elev
- Parteneriatul cu întreprinderile
- Dezvoltare de curriculum
- Dezvoltare de standarde
- Formarea continuă a personalului
- Asigurarea calității
- Orientarea și consilierea
- Sistemul informațional
- Modernizarea bazei materiale
- Management educațional
- Șanse egale
- Utilizarea tehnologiei informatice în predare
- Elevii cu nevoi speciale
- Zone dezavantajate
- Formarea continuă a adulților
- Integrarea europeană
- Dezvoltarea de materiale pentru formare diferențiată

Politica în domeniul educației are la bază următoarele obiective prioritare:

- Creșterea calității actului educațional, ca bază a realizării societății bazată pe cunoaștere în România;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Asigurarea pregătirii resurselor umane prin învățământul preuniversitar și prin învățarea permanentă;
- Dezvoltarea coeziunii sociale și creșterea participării cetățenilor la programele de dezvoltare economică și socială a comunităților sociale;
- Realizarea echității în educație;
- Asigurarea educației de bază pentru toți cetățenii; formarea competențelor.

Asistența UE pentru reforma învățământului profesional și tehnic

Sistemul ÎPT/IPT din România se află într-un proces de reformă continuă, care a fost inițiată în 1996 cu sprijinul programului Phare VET RO 9405. În prezent, proiectele dezvoltate

în cadrul ÎPT beneficiază de asistență din partea UE prin programul multianual PHARE componenta IPT atât pentru infrastructura școlară cât și pentru dezvoltarea instituțională.

Învățământul tehnologic este monitorizat și evaluat anul prin C.A., echipa de management și periodic de A.R.A.C.I.P.

În momentul de față preocuparea de bază în învățământul preuniversitar românesc o constituie analiza rezultatelor implementării reformei prin prisma menținerii unui echilibru între cererea de forță de muncă și oferta de personal calificat pe diversele trepte ale învățământului, astfel încât să rămână deschisă posibilitatea recalificării rapide, în funcție de dinamica economică locală și zonală.

Direcțiile strategice ale educației și formării profesionale sunt:

- adaptarea educației și formării profesionale la cerințele societății și ale pieței forței de muncă;
- asigurarea calității educației și compatibilizarea sistemului național de învățământ cu standardele europene, prin preluarea la nivel național a competențelor cheie promovate la nivelul UE, dar și potențarea tradițiilor valoroase ale educației românești;
- descentralizarea și creșterea gradului de autonomie a sistemului educativ;
- reforma educației timpurii;
- asigurarea accesului egal la educație și formare profesională (construirea de campusuri școlare, asigurarea condițiilor echitabile de igienă și educație pentru sănătate în mediul rural, licee tehnologice pentru o paletă extinsă de specializări, informatizarea tuturor școlilor din mediul rural, modernizarea învățământului profesional și tehnic în mediul rural).

1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local

Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea este situat în regiunea Nord-Est a României.

Învățământul profesional și tehnic, prin obiectivele sale, este subsumat dublului rol al educației: economic și social. Prin urmare ÎPT nu poate răspunde, în sens restrâns, cerințelor imediate ale unui loc de muncă, el trebuie să asigure pregătirea pentru o carieră de succes care presupune integrare socio - profesională. În aceste condiții, învățământul profesional și tehnic trebuie văzut ca o etapă în procesul învățării pe parcursul întregii vieți, care este imediat urmată de învățarea la locul de muncă în vederea adaptării la cerințele acestuia.

Strategia națională pentru educație este realizată într-un cadru național de planificare aflat pe patru niveluri: la nivel național de către Ministerul Educației, la nivel regional prin

Planurile Regionale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PRAI), Planurile Locale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PLAI) la nivel județean, iar la nivelul școlilor prin Planurile de Acțiune ale Școlilor (PAS).

PLAI stabilește:

- măsuri integrate de educație și formare profesională;
- îmbunătățirea corelării ofertei învățământului profesional și tehnic cu nevoile de dezvoltare economico-socială;
- o analiză a contextului județean comparativ cu cel regional;
- ținte, priorități și acțiuni pentru dezvoltarea ÎPT;
- contribuie la stabilirea țăintelor la nivel regional;
- furnizează un cadru general pentru elaborarea și armonizarea la nivelul județului a planurilor strategice ale școlilor;
- facilitează luarea deciziilor privind restructurarea rețelei ÎPT și orientează finanțarea pentru investiții specifice.

PLAI oferă cadrul general pentru elaborarea planurilor și a programelor vizând:

- calificările profesionale relevante pentru dezvoltarea socio-economică la nivel de județ, structurate pe domenii ocupaționale și nivele de calificare;
- măsuri de raționalizare a rețelei școlare;
- planul de școlarizare al școlilor ÎPT;
- măsuri complementare de formare profesională continuă;
- măsuri asociate de formare profesională a elevilor cu nevoi speciale, în vederea integrării lor în sistemul general de educație;
- măsuri privind dezvoltarea parteneriatului social și a curriculum-ului în dezvoltare locală;
- măsuri privind susținerea investițiilor în infrastructură și echipamente didactice.

Evoluțiile imprevizibile ale pieței muncii și economiei din ultimii ani, arată că previziunile privind cererea de forță de muncă își păstrează încă un grad mare de relativitate. Se recomandă ca fiind necesară o monitorizare atentă în perioada care urmează a evoluțiilor pieței muncii.

PRIORITATEA 1 - ARMONIZAREA OFERTEI IPT CU PIAȚA MUNCII

OBIECTIV:

Corelarea ofertei IPT cu nevoile de calificare, în condițiile de calitate a procesului de educație și formare profesională, în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuării învățării pe tot parcursul întregii vieți.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Monitorizarea inserției pe piața muncii a tinerilor absolvenți;
- Actualizarea anuală a PAS pe baza informațiilor privind cerințele pieței muncii;
- Proiectarea planurilor de școlarizare luând în considerare concluziile și recomandările din PRAI/PLAI;
- Dezvoltarea de noi calificări și competențe, în conformitate cu nevoile de calificare identificate la nivel local, județean, regional.

PRIORITATEA 2 - ASIGURAREA DE ȘANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE AL TINERILOR DIN REGIUNE.

OBIECTIV:

Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea cauzelor care conduc la fenomenul de părăsire timpurie școlii;
- Dezvoltarea de programe și proiecte pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii;
- Dezvoltarea unor pachete integrate pentru creșterea participării la învățământul IPT a persoanelor care provin din grupuri vulnerabile (populația din zonele rurale, minorități etnice, elevi cu CES): „școala după școală”, învățarea asistată și educația remedială, „educația de a doua șansă”, programe de sprijin material
- Dotarea cu mijloace moderne de învățământ, cu rețele de informare și comunicare, dotarea corespunzătoare a bibliotecii;
- Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare școlară și profesională în scopul formării tinerilor în spiritul educației permanente;
- Asigurarea calității serviciilor de sprijin educațional personalizat pentru copiii cu CES, orientare școlară și consiliere profesională

PRIORITATEA 3 - DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE

OBIECTIV:

Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice în concordanță cu cerințele domeniilor de pregătire profesională.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Elaborarea proiectelor de reabilitare și de dotare cu echipamente didactice, mărirea numărului de programe de formare prin autorizarea de noi meserii, solicitate de agenții economici;
- Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice.

PRIORITATEA 4 - EFICIENTIZAREA RELAȚIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ȘI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE

OBIECTIV:

Dezvoltarea parteneriatului social activ pentru formarea profesională, în scopul planificării strategice a IPT la nivel regional

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Dezvoltarea de parteneriate pentru desfășurarea practicii elevilor din învățământul profesional de 3 ani;
- Monitorizarea parteneriatului social prin actualizarea anuală a hărții parteneriatului.

PRIORITATEA 5 - FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE

OBIECTIV:

Asigurarea accesului la formare profesională continuă a cadrelor didactice.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea nevoilor de formare profesională a resurselor umane și asigurarea accesului acestora la programe de formare profesională continuă;
- Promovarea de programe pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice;
- Promovarea de parteneriate pentru asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de formare în întreprinderi.

PRIORITATEA 6 - EFICIENTIZAREA ȘI DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE ORIENTARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ A ELEVILOR

OBIECTIV:

Dezvoltarea orientării și consilierii profesionale în scopul creșterii performanțelor educaționale și ratelor de tranziție către nivele superioare de educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Asigurarea unui cabinet de orientare și consiliere profesională, cu dotare minimală;
- Angajarea unui consilier școlar;
- Dezvoltarea de programe de orientare și consiliere profesională prin acțiuni comune ale unității, AJOFM, alte ONG-uri și firme specializate;
- Promovarea de proiecte pentru furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională a elevilor.

PARTEA A II-A. ANALIZA NEVOILOR

2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN

2.1.1 Analiza economică

După anul 1990, economia României a parcurs mai multe cicluri economice caracterizate de perioade de avânt și perioade de descreștere sau recesiune. Structurile economice, toate ramurile de activitate economică au cunoscut transformări importante pe fondul acțiunilor întreprinse de autorități de restructurare, privatizare, modernizare dar și sub acțiunile forțelor pieței care au condus la dezvoltarea accentuată a unor sectoare sau ramuri economice dar și la restrângerea activității sau chiar dispariția unor actori din viața economică.

Județul Suceava, unul dintre cele 41 de județe ale României, aparține Regiunii de dezvoltare Nord-Est (alături de județele Bacău, Botoșani, Iași, Neamț și Vaslui), cea mai mare regiune sub aspectul numărului de locuitori și a suprafeței deținute.

Populația județului Suceava este de 761.432 locuitori, reprezintă 19% din populația Regiunii de Dezvoltare Nord-Est și domiciliază în proporție de 43,89% în mediul urban (din care 16,24% își are domiciliul sau reședința în Polul de dezvoltare urbană Suceava). Județul Suceava are suprafața de 8.553 km² (3,6% din suprafața țării), fiind al doilea ca mărime din țară. Din suprafața totală, 3.548,2 km² reprezintă suprafața agricolă și 4.419,7 km² reprezintă păduri și alte terenuri cu vegetație forestieră.

Județul Suceava se învecinează la est cu județele Iași și Botoșani, la sud cu județele Mureș, Harghita și Neamț, la vest cu județele Maramureș și Bistrița-Năsăud, iar la nord cu Republica Ucraina (dispune de 5 puncte de trecere simplificată a frontierei de stat cu Ucraina în localitățile Izvoarele Sucevei, Ulma, Climăuți, Vicovu de Sus și Vășcăuți și de 2 puncte de trecere deschise traficului internațional la Siret și Vicșani).

Din punct de vedere administrativ, județul este împărțit în 114 unități administrative-teritoriale, respectiv 5 municipii - Suceava (reședință de județ), Câmpulung Moldovenesc, Fălticeni, Rădăuți și Vatra Dornei, 11 orașe - Broșteni, Cajvana, Dolhasca, Frasin, Gura Humorului, Liteni, Milișăuți, Siret, Solca, Salcea, Vicovu de Sus, 33 localități componente ale municipiilor și ale orașelor, 98 de comune și 379 de sate.

Județul Suceava ocupă un loc distinct în economia românească datorită diversității și, în unele cazuri, bogăției resurselor sale naturale. De asemenea beneficiază de o bogată tradiție istorică, culturală și spirituală, județul îmbină în mod armonios tradiționalul cu modernul și

trecutul cu prezentul, potențialul acestuia putând fi folosit pentru dezvoltarea infrastructurii, a zonelor rurale, a turismului și a resurselor umane.

Zona montană, care este preponderentă, se caracterizează prin forme de relief deosebit de pitorești, printr-un grad ridicat de acoperire cu păduri ce adăpostesc un bogat fond cinegetic și prin prezența în numeroase zone a unor valoroase resurse balneare.

Pădurea a avut un rol însemnat în încheierea culturii materiale și spirituale și a influențat în mod hotărâtor arhitectura populară bucovineană. Mineritul, păstoritul, valorificarea importantului potențial hidroenergetic și muncile forestiere sunt câteva dintre activitățile economice ale arealului. De asemenea, ramurile agricole cum sunt cultivarea terenurilor, pomicultura, creșterea animalelor sau apicultura și valorificarea produselor astfel obținute, au îndelungate tradiții în zona de munte. Străvechile mici meșteșuguri din sfera prelucrării lemnului, din industria textilă sau cea a pielăriei, a ceramicii, a articolelor de artizanat sau a produselor alimentare cu specific local, sunt activități cu vechi tradiții în această zonă.

Numărul total al firmelor existente în județ însumează 33.786.

Pentru județul Suceava, ramurile industriale reprezentative sunt:

- industria lemnului, dezvoltată în corelație directă cu suprafața fondului forestier;
- industria alimentară, susținută de agricultură, se bazează, în principal, pe prelucrarea produselor animale, mai ales a laptelui și a cărnii;
- industria ușoară, reprezentată prin societăți de confecții și tricotaje, pielărie și încălțăminte;
- industria construcțiilor de mașini, reprezentată prin societățile comerciale care produc scule și rulmenți;
- industria extractivă, ramură economică tradițională, datorată bogatelor și variatelor resurse naturale ale județului, reprezentată prin exploatarea și prelucrarea minereurilor (minereuri cuprifere, polimetalice, de mangan, uranifere, sare).

Județul este cunoscut ca o zonă de excelență pentru cultura cartofului, pomicultură, în special măr, fiind renumit pentru murăturile din bazinul Milișăuți - Iaslovăț, dar și pentru partea zootehnică din zona montană.

În domeniul culturii, județul Suceava se remarcă prin tradiții, obiceiuri, monumente de o certă originalitate bazate și pe evoluția cultural-spirituală de o reală autenticitate din zonă. Mănăstiri ca Voroneț, Putna, Sucevița, Dragomirna și Humor, precum și Cetatea de Scaun a Sucevei, Hanul Domnesc impresionează prin elementele de arhitectură sau prin pictura interioară și exterioară, prin colorit. Opt dintre ele au fost incluse de UNESCO printre capodoperele de artă ale lumii. Pe raza județului există 29 de muzee și colecții publice. De remarcat este Muzeul Național al Bucovinei, Muzeul Satului Bucovinean, Muzeul de Științele Naturii din Suceava,

Galeria Oamenilor de Seamă, Muzeul de Artă „Ion Irimescu” și Muzeul Apelor „Mihai Băcescu” din Fălticeni, Muzeul de Științele Naturii și Cinegetică și Muzeul Etnografic din Vatra Dornei, Muzeul „Arta Lemnului” din Câmpulung Moldovenesc, Muzeul Etnografic „Tehnici populare bucovinene” din Rădăuți, Muzeul Obiceiurilor Populare din Bucovina Gura Humorului, Centrul de ceramică neagră de la Marginea, precum și muzeele mănăstirilor Putna, Sucevița, Moldovița și Dragomirna. Alături de acestea sunt casele memoriale Nicolae Labiș, Ciprian Porumbescu, Ion Irimescu, Simion Florea Marian, Eusebiu Camilar, ce constituie o bogată zestre literară, etnografică și muzicală precum și principalele atracții turistice ale județului.

Pe tot cuprinsul județului Suceava, dar mai ales în zona Bucovinei se pot practica o multitudine de forme de turism: turismul itinerant cu valențe culturale, turismul balnear, turismul rural, ecoturismul, turismul de tranzit, turismul pentru vânătoare și pescuit, turismul pentru echitație, turismul pentru sporturile de iarnă, turismul de congrese și reuniuni, turismul de odihnă, recreere și agrement.

Transformarea socială, economică și politică, componente caracteristice perioadei de tranziție și trecerii la economia de piață, au produs o serie de schimbări în structura pieței forței de muncă, cu consecințe majore atât în domeniul social, cât și în cel economic.

În acest context, implicațiile pentru ÎPT sunt:

- Investiții în resursa umană și formarea profesională a cadrelor didactice în noile tehnologii pentru dobândirea de noi competențe și abilități cerute de piața muncii: mediu, calitate, comunicare, managementul riscului, conducerea afacerilor;
- Planuri de școlarizare care să reflecte prioritățile economice pe cele două componente de bază ale pieței muncii: dezvoltarea antreprenoriatului și dezvoltarea calificărilor (pregătirea tehnologică modernă /meseriile viitorului);
- Necesitatea creșterii nivelului de calificare și asigurarea unei pregătiri de bază largi, competențe tehnice generale, solide;
- Realizarea de CDL conform cerințelor agenților economici.

2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul Suceava

Potrivit informațiilor obținute de pe site-ul Primăriei Marginea, comuna este un renumit centru de artă populară, cunoscut în primul rând pentru ceramica neagră ce se produce în localitate. Olăritul are tradiții vechi în comuna Marginea. Aici se modelează manual lutul argilos în scopul fabricării vaselor cu întrebuințare casnică pentru gătit sau pentru prelucrarea laptelui și diverse alte forme ornamentale.

Ceramica produsă în localitate este unică pe plan internațional prin culoarea neagră rezultată în urma arderii, precum și prin modelarea unor forme specifice tradiționale. La nivelul comunei Marginea există și acum case de locuit care păstrează o arhitectură cu o vechime de mai mult de 100 de ani.

Populația reprezintă un element esențial al devenirii umane. Toate procesele socio-economice depind de mărimea și calitatea populației. Caracteristicile demografice (natalitatea, mortalitatea, migrația, structura populației pe diverse categorii) au un puternic impact social, economic, politic și cultural, constituind o parte esențială în analiza și dezvoltarea politicilor publice.

Cele mai recente date statistice provin de la Recensământul din 2022.

Evoluția cererii de formare profesională pe domenii de pregătire ale învățământului profesional și tehnic este estimată prin raportarea la distribuția cererii de forță de muncă într-o structură matriceală, realizată ca intersecție dintre structura pe grupe ocupații și structura pe activități CAEN.

Forța de muncă în județul Suceava

Economia românească a cunoscut în ultimele două decenii transformări structurale profunde cu efecte extrem de puternice în plan social. Procesul de restructurare a schimbat radical configurația economică a societății românești. Economia de piață concurențială a făcut să se restrângă, uneori până la dispariție, ramuri care, în trecut aveau pondere importantă, cum ar fi industria minieră, siderurgică, metalurgică, industria constructoare de mașini. Aceste ramuri s-au situat în permanență în afara economiei concurențiale, neputând supraviețui decât cu prețul unor imense redistribuiri pe seama banului public sau a consumatorilor publici și privați. Restrângerea activităților în ramurile pe care le-am amintit, a avut, ca o consecință indirectă, dispariția unui mare număr de locuri de muncă și eliberarea masivă de forță de muncă, îndeosebi în a doua jumătate a deceniului trecut.

Analizele și prognozele privind evoluția pieței conturează realitatea „dură” a unei piețe a muncii marcate de șomaj structural pe termen lung. Față de aceasta, șansele absolvenților IPT pe piața muncii sunt condiționate de conștientizarea și valorificarea următoarelor **alternative**:

- Ocuparea locurilor noi de muncă care vor fi create prin creșterea economică;
- Înlocuirea celor care se pensionează (cererea înlocuită);
- Pregătirea continuă astfel încât să se poată prelua oricând locul celor slab calificați, împinși în șomaj sau spre alte ocupații (cerere substituită);
- Cererea și administrarea propriului loc de muncă.

Piața muncii din județul Suceava a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică manifestate prin reducerea populației active și menținerea șomajului la valori relativ constante, dar creșterea șomajului de lungă durată, precum și creșterea populației inactive. Impactul fenomenelor demografice asupra evoluției resurselor de muncă (scăderea natalității, creșterea populației inactive, migrația externă), a fost însoțit de efecte economice cum ar fi restructurarea economică, recesiunea, care au accentuat migrația urban-rural și ocuparea în agricultura de subzistență.

2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul Suceava

Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru ruta progresivă – județul Suceava.

Profilul dominant al cererii de forță de muncă pare să fie dat de următoarele domenii (în ordinea descrescătoare a numărului de locuri de muncă vacante la nivel regional): **mecanică, industrie textilă și pielărie, construcții, comerț, turism și alimentație publică, fabricarea produselor din lemn, electromecanică, industrie alimentară.**

Domenii cu dinamică pozitivă și potențial mare de absorbție pe piața muncii: **comerț, construcții și lucrări publice, turism și alimentație publică, estetică și igiena corpului omenesc** – locuri de muncă în creștere, șomaj în scădere, balanță locuri de muncă – șomeri pozitivă sau cu tendință de echilibrare – atât pe ansamblul regiunii cât și în majoritatea județelor.

Industria alimentară: scad locurile de muncă, concomitent cu scăderea numărului de șomeri în domeniu. Se prefigurează chiar un deficit de forță de muncă, în special pentru ocupațiile din domeniul procesării cărnii, al prelucrării produselor lactate și în cel al panificației.

Mecanica este domeniul care înregistrează un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și de șomeri. Raportul locuri de muncă – șomeri rămâne puternic deficitar, cu tendință de ameliorare.

Similar cu mecanica, domeniile **electric și electromecanic** înregistrează – la nivel regional și majoritatea județelor – o tendință de creștere a locurilor de muncă vacante și de scădere a numărului de șomeri, **care se îndreaptă către o echilibrare.** Raportul locurilor de muncă-șomeri rămâne însă deficitar (cu tendință evidentă de ameliorare).

Industria textilă și a pielăriei pare să se confrunte cu dificultăți concretizate prin locuri de muncă în evidentă cădere și șomaj în palier, cu tendință de echilibrare a balanței locuri vacante-șomaj în majoritatea județelor.

Fabricarea produselor din lemn cunoaște o evoluție, caracterizată prin creșterea moderată a locurilor de muncă în paralel cu scăderea șomajului, rezultând pentru ultimul an de interval o tendință de echilibrare.

Electronica și automatizările, cunosc o balanță locuri de muncă-șomaj puternic negativă, decalajul numeric fiind foarte mare.

Domeniul **materialelor de construcții**, cunoaște o evoluție fluctuantă, reușindu-se totuși spre finalul intervalului analizat, o echilibrare aproape perfectă a balanței locurilor de muncă-șomeri, fiecare din aceste două categorii fiind în scădere. Sesizăm totuși faptul că numărul de înregistrări în șomaj al absolvenților din aceste categorii este foarte mic.

O altă caracteristică a pieței muncii este reprezentată de calitatea resurselor umane și, respectiv, calitatea serviciilor de pregătire profesională în concordanță cu evoluția necesităților pieței muncii. Evoluția sistemului de învățământ la nivel regional este un indicator de calitate pentru piața muncii corespondentă regiunii analizate.

Importanța calității resurselor umane în consolidarea cantitativă și calitativă a pieței muncii reprezintă punctul de plecare pentru o dezvoltare economică pe termen lung, sustenabilă. Caracterizarea pieței muncii, și în extensie a economiei, printr-o structură solidă, bazată atât pe competitivitate, avantaj comparativ cât, incluziune socială și învățare pe tot parcursul vieții reprezintă o strategie cu efecte pozitive pe termen lung.

Concluziile rezultate din analiza indicatorilor de piața muncii la nivel regional și local trebuie să se reflecte și în adaptarea sistemului de educație și formare profesională în sprijinul unei mai bune corelări a ofertei educaționale cu cerințele angajatorilor, prin:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- intensificarea acțiunilor de informare, orientare și consiliere a elevilor privind cariera;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, din perspectiva învățării pe parcursul întregii vieți;
- îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor de FPC pentru piața muncii;
- îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor prin participarea la programe de formare personalizată/stagii;
- certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal;
- susținerea reconversiei profesionale în funcție de nevoile pieței muncii;
- încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin furnizarea de servicii de consiliere și formare pentru crearea de întreprinderi, precum și programe de tutorat/mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor;
- sprijin pentru reîntoarcere în sistemul de educație a tinerilor care au părăsit acest sistem;

➤ încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea competențelor necesare pe piața muncii ale viitorilor absolvenți, cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale, dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele economice cu potențial competitiv /domeniile de specializare inteligentă;

➤ consolidarea parteneriatelor cu agenții economici, cu AJOFM, autorități și alte organizații care pot contribui la integrarea socio-profesională a absolvenților – prioritate permanentă a managementului școlar;

➤ formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă;

➤ dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri.

2.1.4 Descrierea grupurilor de interes

Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru liceul tehnologic – ruta directă.

Profilul tehnic a înregistrat evoluții contradictorii, prin creșterea locurilor de muncă în paralel cu creșterea șomajului. Balanța locuri de muncă-șomeri este deficitară în majoritatea județelor.

Creșterea numărului de șomeri în ciuda creșterii locurilor de muncă vacante în cazul profilului tehnic ar putea avea drept cauză nepotriviri între exigențele angajatorilor și competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **profilul resurse naturale și protecția mediului** nu se pot desprinde concluzii solide datorită numărului irelevant (mic) de înregistrări în evidențele AJOFM atât în cazul locurilor de muncă vacante, cât și în cazul șomerilor, observându-se totuși că numărul de locuri de muncă este sensibil mai mic decât cel al înregistrărilor în șomaj.

Învățământul profesional se organizează pentru calificări stabilite în funcție de nevoile pieței muncii, identificate prin documente strategice de planificare a ofertei de formare regionale, județene și locale, pe baza unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ, operatorul economic și elev.

Învățământul profesional are următoarele forme de organizare:

➤ învățământ profesional, cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract cadru, încheiat între unitatea de învățământ și operatorii economici implicați în formarea profesională a elevilor;

➤ învățământul dual cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract de parteneriat încheiat între unul sau mai mulți operatori economici sau între o asociație/un consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia se află unitatea școlară. unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ – agentul economic și elev;

În învățământul profesional se parcurg disciplinele pentru învățământul obligatoriu și modulele de pregătire de specialitate pentru obținerea calificării profesionale. Studiile se finalizează cu examen de certificare. Absolvenții care promovează examenul de certificare a calificării profesionale dobândesc certificat de calificare de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor (muncitor calificat) și suplimentul descriptiv al certificatului, conform Europass.

Într-o accepțiune generală, în jurul școlii se formează grupuri de interese. Principalele grupuri de interese, a căror poziție și evoluție poate fi evidențiată, sunt centrate pe:

- elevi;
- părinți;
- comunitate locală.

Din studiile realizate pe această temă se desprind următoarele concluzii:

- Elevii așteaptă de la liceu:
 - ca prin educație să poată dobândi un statut în comunitate;
 - un curriculum școlar cât mai puțin încărcat, ținut pe deprinderile și dezvoltarea aptitudinilor necesare în specializarea urmată;
 - condiții cât mai bune de învățare.
- Liceul solicită de la elevi:
 - să fie receptivi, să manifeste interes și să-și dezvolte personalitatea;
 - să cunoască și să respecte regulamentul școlar;
 - să facă cunoscut numele liceului în momentul atingerii performanței.
- Părinții așteaptă de la liceu:
 - să le fie respectate opțiunile;
 - să-i pregătească pe elevii pentru inserție socială;
 - școala să găsească și să adopte coordonanțele personalității fiecărui elev și să acționeze în direcția realizării lor;
- Liceul solicită de la părinți:
 - colaborare;
 - sprijin;
 - receptivitate;
 - implicare în rezolvarea problemelor liceului.

-
- Comunitatea așteaptă de la liceu:
 - cetățeni educați, adaptați și adaptabili;
 - receptivitate la nevoile sale;
 - recunoașterea efortului depus a valorii personale, aprecierea efortului suplimentar;
 - ambianță pozitivă de înțelegere și respect.
 - Liceul așteaptă de la comunitatea locală:
 - implicare și receptivitate în realizarea obiectivelor liceului;
 - recunoașterea importanței instituției în viața comunității;
 - popularizarea rezultatelor bune.

2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.L

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

Activitatea oricărei entități economico-sociale este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară activitatea.

Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene.

Obiectivul prioritar al procesului de reformă traversat de învățământul profesional și tehnic preuniversitar îl reprezintă realizarea formării profesionale la nivelul celei din țările Uniunii Europene, adaptată la cerințele unei societăți democratice, în concordanță cu evoluția pieței muncii din România.

Factori politici

- Procesul de armonizare după integrare;
- Fenomenul de descentralizare;
- Aproximarea școlii de comunitate, prin adoptarea unor politici corespunzătoare în administrație și finanțare;
- Deplasarea interesului de la control la evaluare și consiliere;
- Liberalizarea unor sectoare, practici și domenii, în general (piața manualelor, piața programelor de formare, etc.);
- Adaptarea sistemului românesc de învățământ la standardele europene.

Oferta politică a Guvernului României în domeniul educației este concentrată în jurul următoarelor obiective:

- apropierea școlii de comunitate prin adoptarea unor decizii politice favorabile în administrație și finanțare și existența unor strategii de dezvoltare care valorifică potențialul unităților de învățământ;
- deplasarea interesului în management de la control către autoevaluare, evaluare și consiliere;
- liberalizarea unor sectoare, și domenii de activitate, precum și existența unor programe la nivel guvernamental cu impact în activitatea educațională;
- existența unor strategii de adaptare a sistemului de învățământ românesc la standardele europene și internaționale;
- descentralizarea și depolitizarea sistemului educativ;
- dezvoltarea instituțională a educației permanente;
- sporirea resurselor materiale și informaționale la dispoziția unităților de învățământ prin proiecte și programe finanțate de statul român sau de către organismele europene;
- existența proiectelor de pregătire și perfecționare a cadrelor didactice și a programelor cu finalități de educație și formare profesională;
- cadrul legal favorabil accesului de către unitățile școlare la fonduri structurale.

Noile programe școlare facilitează aplicarea unor metode moderne, astfel structurate încât interesul să se focalizeze pe elevi. Activitățile educative desfășurate cu elevii au ca scop realizarea idealului educațional întemeiat pe valorile democratice și pe tradițiile umaniste, dar ținând cont și de aspirațiile societății românești și activitățile școlare și extrașcolare stimulează și cultivă demnitatea, spiritul toleranței și schimbul liber de opinii.

Nevoile interne ale unității din punct de vedere al politicii educaționale se concretizează în:

- asigurarea calității educației - o cerință imperativă a timpului pe care îl trăim;
- promovarea ofertei educaționale a liceului ținând cont de realitățile economice și nevoile comunității locale;
- proiectarea unei imagini pozitive a școlii realizată printr-o publicitate constant și coerent susținută;
- recunoașterea publică a meritelor și recompensarea elevilor care au obținut premii în cadrul concursurilor școlare și extrașcolare, de cultură generală și tehnică;
- atragerea administrației publice locale în vederea dezvoltării.

Factori economici

- Valoarea procentului alocat învățământului din PIB;
- Posibilitatea atragerii unor fonduri nerambursabile;
- Descentralizarea mecanismelor financiare;
- Finanțarea școlii prin donații și sponsorizări;
- Apropierea dintre școală, mediu economic și de afaceri;
- Orientarea spre o cultură a proiectelor interne și internaționale.

Analiza economică a mediului extern relevă următoarele aspecte:

➤ Nevoile școlilor au fost multă vreme neglijate, dar prin trecerea instituțiilor de învățământ în grija Consiliului Local, fondurile alocate pentru satisfacerea nevoilor acestora s-au îmbunătățit considerabil;

➤ Primăria alocă fonduri pentru întreținerea și repararea clădirilor, pentru consolidarea, precum și pentru modernizarea acestora;

➤ Descentralizarea sistemului de învățământ înseamnă implicit și creșterea influenței comunității locale asupra unităților școlare: unitatea își va elabora oferta educațională pe baza nevoilor și a cererii de educație exprimată de comunitate;

➤ Atragerea agenților economici în formarea inițială a forței de muncă prin încheierea parteneriatelor cu scopul de a asigura locuri de muncă după ce elevii termină pregătirea profesională în cadrul unității;

➤ Instruirea practică se face la agenții economici cu care s-au încheiat convenții de parteneriat.

Analiza economică a mediului intern aduce în prim plan realizarea resurselor extrabugetare prin:

➤ Realizarea contractelor de parteneriat cu agenții economici care manifestă interes în direcția dezvoltării resurselor umane;

➤ Organizarea cursurilor de reconversie profesională.

Factori sociali

- Fluctuații demografice;
- Modificări pe piața muncii și sistemul de absorbție profesională;
- Schimbări privind așteptările comunității față de școală;
- Cerere crescândă pentru învățarea adulților și pentru programe de învățare pe tot parcursul vieții;
- Parteneriat social în creștere;
- Întărirea rolului societății civile.

Analiza contextului social pune în evidență următoarele aspecte:

- Diversitatea mediilor familiale din care provin elevii;
- Poziții diferite față de problematica educației, existând și grupuri de interes care nu receptează școala ca pe un adevărat mijloc de promovare socială, nu investesc în viitorul copiilor lor;
- Rata ridicată a șomajului;
- Posibilitățile de găsire de noi locuri de muncă este limitată la societățile noi înființate;
- Un număr mare de familii au plecat la muncă în străinătate;
- Eforturile unității și ale comunității se îndreaptă pentru sprijinirea elevilor cu situații materiale deficitare în vederea evitării pericolului de abandon școlar;
- Potențialul economic scăzut al familiilor din care provin elevii

Analizând din punct de vedere social colectivul de cadre didactice din unitate se relevă următoarele:

- Profesorii trebuie să fie motivați, trebuie reclădită demnitatea dascălului începând cu plasarea substanțial ameliorată în grila de salarizare, continuând cu reconstituirea timpului pentru lectură, pregătire profesională și încheind cu accesul la modalitățile moderne de formare continuă;
- Se constată o instabilitate pe post a personalului didactic tânăr;
- Relațiile interumane din liceu sunt în general bune; climatul în unitate este benefic colaborării, lucrului în echipă.

Factori tehnologici

- Răspândirea tehnologiilor moderne de comunicare;
- Generalizarea unor practici educaționale inovatoare;
- Redimensionarea sistemului de formare profesională inițială a cadrelor didactice;
- Disponibilitate redusă a agenților economici față de transferul de tehnologie în vederea modernizării dotărilor.

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică.

Se pot contura următoarele observații:

- Informatizarea unității este foarte bună: există cabinete de informatică dotate cu calculatoare performante, conectare la conexiune Internet de mare viteză, dar mișcarea rapidă din industria IT nu ne permite racordarea permanentă la noutățile apărute în domeniu;

➤ Internetul cu posibilitățile sale de informare multiple este utilizat în unitate pentru informare și documentare;

➤ Utilizarea sistemului informatizat AEL permite desfășurarea lecțiilor interactive ceea ce se reflectă în centrarea demersului didactic pe elev ca factor direct implicat în procesul de predare – învățare;

➤ Utilizarea platformelor educaționale;

➤ Predarea interactivă cu ajutorul mijloacelor moderne: laptop, videoproiector, table interactive.

Factori ecologici

➤ Activitatea unității nu afectează mediul;

➤ Educarea tinerilor în spirit responsabil, prin discipline de studiu/module și activități școlare și extrașcolare tematice;

➤ Există proiecte de educație ecologică care se derulează la nivel de localitate și la care participă și elevii școlilor.

Programul național de protecție a mediului devine din ce în ce mai important într-un spațiu afectat în permanență de poluare. Apreciem că orice proiect care sprijină protecția mediului este bine venit și că educația ecologică trebuie să devină o componentă fundamentală în educarea tinerilor.

2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic

Fluctuația ratei de ocupare, rata șomajului, șomajul ridicat al șomerilor tineri direcționează sistemul ÎPT către:

➤ anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;

➤ abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, învățarea pe parcursul vieții;

➤ implicarea în programe active pentru ocuparea forței de muncă, oferirea unor noi calificări tinerilor care nu și-au găsit un loc de muncă după absolvirea școlii;

➤ parteneriate active cu agenții economici, AJOFM, autorități și alte organizații;

➤ planificarea pe termen lung a ofertei de calificare;

➤ planurile de școlarizare trebuie să reflecte ponderea crescută a serviciilor și perspectiva dezvoltării acestora;

➤ măsuri sistematice pentru creșterea generală a calității învățământului;

➤ disponibilitatea la schimbare și la mobilitate profesională;

- capacitatea de comunicare;
- abilități antreprenoriale;
- crearea și administrarea profilului de muncă.

Resurse umane în ÎPT

Analiza asupra profesorilor de discipline tehnice și a maiștrilor instructori, realizată din datele furnizate de Inspectoratul Școlar a vizat următoarele aspecte:

- concordanța dintre specializările cadrelor didactice și tendințele pe termen lung a calificărilor relevante în regiune, cadre didactice cu a doua specializare;
- analiza specializărilor pe grupe de vârstă, specializări excedente și deficitare;
- se observă o scădere a numărului de cadre didactice tehnice și în special a maiștrilor instructori.
- această analiză ne oferă date precise pentru formarea continuă a cadrelor didactice. Este necesară optimizarea calificării acestora și construirea unei oferte educaționale moderne și diversificate centrată atât pe nevoile de dezvoltare ale elevilor, cât și pe nevoile specifice comunității locale, care să corespundă standardelor naționale de calitate. De asemenea, cadrele didactice au nevoie de stimulare și sprijin în construirea unei oferte educaționale care să fie în concordanță cu cerințele pieței muncii;
- programele/stagiile de formare ale cadrelor didactice realizate în colaborare cu agenți economici sunt încă insuficient dezvoltate.

Se impune planificarea unor măsuri vizând ajustarea ofertei educaționale în raport cu nevoile de calificări pe termen lung, asigurarea accesului la educație și formarea profesională, precum și optimizarea resurselor, toate acestea fiind monitorizate de Inspectoratul Școlar.

Resurse materiale și condiții de învățare

Analiza datelor furnizate de Inspectoratul Școlar relevă următoarele aspecte:

- majoritatea unităților școlare ÎPT din mediul urban asigură elevilor baza materială necesară desfășurării în condiții satisfăcătoare a procesului instructiv-educativ (dispun de laboratoare, ateliere școală, internat, cantină, rampe de acces pentru elevii cu cerințe educaționale speciale);
- constatările privind situația bazei materiale din ÎPT, din perspectiva normelor obligatorii de siguranță, igienă și confort a elevilor, standardelor de pregătire și exigențelor unui învățământ centrat pe elev, conduc la necesitatea unor programe de reabilitare și modernizare a infrastructurii și de dotare cu echipamente de laborator și instruire practică. Este necesară

susținerea materială din partea administrațiilor locale în îmbunătățirea condițiilor de învățare pentru asigurarea accesului la educație pentru toți absolvenții de gimnaziu, atât din mediul urban cât și din mediul rural;

➤ sunt necesare parteneriate cu comunitățile locale, cu agenții economici în obținerea de suport, pentru realizarea unei baze materiale corespunzătoare în unitățile de învățământ prin accesarea fondurilor de dezvoltare;

➤ este necesară implicarea unităților de învățământ în accesarea fondurilor Erasmus + și fondurile structurale, care să le permită perfecționarea corpului de cadre didactice și completarea bazei materiale;

➤ deși s-au înregistrat progrese în dotarea cu echipamente IT, este necesară creșterea numărului de rețele de calculatoare în unitățile de învățământ și facilitarea accesului elevilor și a cadrelor didactice la internet și utilizarea calculatorului în procesul educațional;

➤ accesul la informație este încă slab reprezentat în mediul rural și se impune implicarea comunităților locale în asigurarea conectării la internet a unităților de învățământ din mediul rural.;

➤ având în vedere evoluțiile prognozate ale ocupării se impune o analiză a structurii învățământului profesional și tehnic în sensul dezvoltării rețelei de învățământ pentru a acoperi cererea de forță de muncă în acele sectoare unde se estimează a fi creșteri ocupaționale și de asemeni pentru a acoperi eventualele deficite de forță de muncă apărute din ieșiri naturale de pe piața forței de muncă.

Asigurarea calității în ÎPT

Nevoia unor mecanisme reglementate de asigurare a calității serviciilor de educație și formare profesională care să garanteze aplicarea riguroasă a standardelor de pregătire și satisfacția beneficiarilor (forța de muncă și angajatorii) a condus la adoptarea Legii nr. 87 din 13 aprilie 2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației.

În ÎPT, introducerea unui sistem de asigurare a calității în educație s-a generalizat pentru toate unitățile de învățământ, mai întâi aplicându-se principiul 5 al calității – “predarea și învățarea” și a fost extins treptat astfel încât, în prezent, se aplică pentru toate cele 7 principii. Mecanismul de asigurare a calității utilizat este construit pe autoevaluarea din partea școlii, confruntată cu evaluarea externă (prin inspecție școlară), ambele fiind structurate pe același set de indicatori (descriptori de performanță). Rezultatele evaluării se regăsesc în planurile de îmbunătățire a calității.

Introducerea unui sistem de asigurare a calității în ÎPT va furniza pentru procesul de planificare strategică la toate nivelurile (planurile regionale și locale, planurile de acțiune la nivelul școlii) un set de indicatori standard care să faciliteze decidenților comparațiile în cadrul sistemului și compatibilizarea între cerere și ofertă. Conducând la creșterea transparenței față de beneficiari, mecanismele de asigurare a calității vor avea un impact decisiv în motivarea și implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertei și a strategiilor de îmbunătățire.

Concluzii desprinse:

➤ Pentru a sprijini dezvoltarea învățământului profesional și tehnic este necesară creșterea preocupării unității de învățământ de diversificare a surselor de finanțare prin atragerea de resurse extrabugetare, prin desfășurarea de activități de atragere de fonduri de la nivel comunitar, prin proiecte de parteneriat cu agenții economici și prin accesarea fondurilor structurale care să contribuie la creșterea calității procesului educațional.

➤ Pentru dezvoltarea profesională a personalului didactic din ÎPT trebuie luate măsuri în ceea ce privește actualizarea competențelor de specialitate cu accent pe noile tehnologii și schimbările organizaționale din mediul economic. De asemenea, trebuie avute în vedere și competențele metodice și cele aferente noilor calificări cerute pe piața muncii.

➤ Introducerea unor măsuri specifice de susținere și motivare, întărirea înținerii în sistem, autonomie instituțională completă în definirea normei didactice și de cercetare, facilitarea și impulsionearea procesului de perfecționare de-a lungul carierei profesionale.

➤ Elaborarea unui program la nivel național care să includă măsuri la toate nivelurile: administrativ- managerial, al formării și dezvoltării profesionale, al promovării, al condițiilor și relațiilor de muncă, al profesionalizării carierei didactice.

➤ Pentru a beneficia de sisteme de educație și formare de calitate, se impune modernizarea infrastructurii educaționale și de formare, inclusiv prin dotarea cu echipamente școlare și tehnologia informației și comunicațiilor.

➤ Sunt necesare investiții în resurse materiale și umane pentru a transforma unitatea în adevărat centru comunitar de învățare.

➤ Întărirea capacității manageriale nu numai la nivelul unității, ci și al autorităților locale, deoarece fără o pregătire adecvată a autorităților și dezvoltarea unor departamente bine pregătite pentru problematica educațională, nu putem vorbi de o bună funcționare în sistemul descentralizat.

➤ Consolidarea autonomiei unității de învățământ, prin accelerarea procesului de descentralizare, cu stabilirea unor competențe clare legate de managementul integrat al resurselor umane, precum și de managementul financiar.

➤ Dezvoltarea unui sistem corespunzător de informare, consiliere și orientare, integrat și corespunzător, pentru potențialii beneficiari de învățare de toate vârstele și din toate mediile și creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor de orientare și consiliere cu privire la numărul de ore de consiliere/elev, numărul de elevi testați aptitudinal și consiliați pentru o decizie informată în alegerea carierei, respectiv a traseului de pregătire.

➤ Asigurarea accesului și a participării la educație/servicii educaționale de calitate pentru toți în special pentru elevii din mediul rural și pentru cei proveniți din medii dezavantajate.

➤ Asigurarea dezvoltării competențelor cheie ca parte integrantă a tuturor proceselor de învățare. Ameliorarea proceselor de predare învățare prin redefinirea standardelor educaționale și promovarea instruirii centrate pe elev.

➤ Necesitatea adoptării unui sistem unitar de monitorizare a inserției absolvenților prin încheierea de protocoale de colaborare între Inspectoratul Școlar și AJOFM-uri, monitorizarea administrativă a inserției absolvenților prin parteneriatul Inspectoratul Școlar-AJOFM, realizarea de proiecte privind inserția absolvenților, compatibilizarea datelor din șomaj cu noile trasee și finalități ale sistemului de educație și formare profesională. De asemenea, sunt necesare realizarea periodic a unor sondaje în rândul absolvenților și a angajatorilor care să vizeze inserția profesională, gradul de utilizare a competențelor și alte informații utile privind finalitățile sistemului de educație și formare profesională.

2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN

Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” oferă condiții egale de acces la programele de învățare și sprijină toți elevii, acestora fiindu-le puse la dispoziție informații și îndrumări despre toate programele de învățare existente.

Toată organizația este preocupată de îmbunătățirea continuă a calității programelor de învățare. Elevii sunt implicați activ în procesul de predare – învățare. Se ține cont de nevoile speciale ale elevilor, se proiectează strategii de intervenție și activități de sprijin pentru elevii care au dificultăți de învățare.

Predarea și învățarea

În anul școlar trecut toate cadrele didactice din unitate, au realizat o proiectare didactică corespunzătoare, conformă cu cerințele noi impuse de aplicare a curriculumului și a Legii 87/2006 privind asigurarea calității în educație, prin aceasta urmărindu-se realizarea unui învățământ formativ, eficient, centrat pe elev, aplicarea unor metode activ participative, crearea de competențe profesionale specifice meseriei.

În actul de predare însă se impune o schimbare a raportului dintre informativ și formativ, o reconsiderare a tehnicilor și metodelor de învățare și evaluare, o pregătire continuă și temeinică, o mobilitate mai mare în stabilirea obiectivelor și strategiilor.

Din analiza datelor statistice, se observă că în ciuda eforturilor majorității cadrelor didactice de a proiecta și desfășura activități didactice într-o viziune modernă cu accent pe formarea capacității intelectuale, a disponibilităților afective și a deprinderilor practice, rezultatele nu sunt cele dorite. Putem exemplifica prin mediile realizate.

Resurse materiale și resurse didactice

Liceul nostru a aplicat pentru toate formele de învățământ, planurile și programele naționale, nomenclatoarele de meserii, iar oferta educațională a școlii a fost stabilită de Consiliul de Administrație al unității.

La stabilirea ofertei școlare s-a avut în vedere solicitările agenților economici din zonă, a părinților și elevilor din anii terminali.

Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” oferă elevilor săi condiții excelente de studiu și recreere, asigurând săli de clasă, cabinete și laboratoare școlare spațioase, dotate cu mobilier nou și mijloace de învățământ moderne, necesare realizării unui învățământ de calitate.

Cursurile se desfășoară în 3 corpuri de clădire structurate pe 2 nivele, cu 28 săli de clasă, 1 laborator informatică, 1 cabinet psihologic, 2 biblioteci, 1 atelier de textile.

Baza materială curentă cuprinde:***Laboratoare și cabinete școlare***

➤ Laborator de informatică dotat cu videoproiector și laptopuri. Laboratorul este conectat la Internet și permite desfășurarea lecțiilor interactive asistate de calculator prin sistemul AEL;

➤ Cabinet metodic;

Ateliere școlare

➤ Atelier textile

Rezultatele elevilor

În ultimii ani, liceul a înregistrat creșteri considerabile privind procentul de promovabilitate și o creștere a calității procesului instructiv educativ prin mărirea ponderii mediilor generale peste 7. În ultimii cinci ani promovabilitatea la examenul de absolvire a învățământului profesional a fost 100%.

Resursele fizice și umane

Unitatea școlară beneficiază de un corp profesoral bine pregătit, încheșat și preocupat de dezvoltarea personală și profesională a fiecărui cursant, formarea competențelor necesare pentru o participare susținută la dezvoltarea societății cunoașterii și în România.

Colectivele de catedră sunt echilibrate ca nivel de experiență. Valoarea profesională a cadrelor didactice este consecința dorinței continue de perfecționare, concretizată în interesul deosebit în obținerea gradelor didactice superioare, absolvirea a numeroase cursuri de perfecționare organizate de Casa Corpului Didactic, centre de formare, dar și a cursurilor postuniversitare de master, studii aprofundate, doctorat.

Structura personalului unității este:

➤ cadre didactice:

- 45 cadre didactice de cultură generală și de specialitate, din care 33 sunt titulari cu norma de bază în unitate, 27 cu gradul didactic I, 4 cu gradul didactic II, 2 cu definitivat, 0 debutanți;
- personal didactic auxiliar: 5 persoane (0,5 inginer de sistem, 1,5 secretar, 1 administrator financiar, 1 bibliotecar, 1 administrator de patrimoniu)
- personal nedidactic: 8,5 persoane (2,5 muncitori, 8 îngrijitori).
- cadre didactice care nu sunt titulare: 12

Majoritatea cadrelor didactice a participat cu lucrări la sesiuni metodico-științifice de comunicări, simpozioane județene și naționale.

Elevii pregătiți de profesorii au obținut premii importante la concursurile județene, regionale, naționale și internaționale.

Obiectivele generale ale activității Comisiei pentru mentorat didactic și formare în cariera didactică sunt:

1. Sprijinirea cadrelor didactice care participă la activități de reciclare/perfecționare la 5 ani sau grade didactice.
2. Stimularea perfecționării cadrelor didactice pentru cunoașterea noilor tehnologii, pentru promovarea didacticii moderne cu accent pe dezvoltarea de competențe.
3. Adaptarea metodelor didactice la noile tehnologii informaționale.
4. Participarea cadrelor didactice la cursuri E- learning.

Consilierea și orientarea oferită elevilor

Din analiza rezultatului sondajelor efectuate privind opțiunile elevilor, se constată că se mențin procente ridicate în opțiunile elevilor pentru liceul teoretic, urmat de liceul tehnologic, învățământul profesional ne reprezentând interes ridicat pentru elevi.

Referitor la informarea elevilor, Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim” are propria politică de promovare a imaginii unității, prin prezentarea ofertei de școlarizare la „Târgul ofertelor educaționale”, în cadrul lectoratelor cu părinții, prin mass – media, prin publicitate la posturile locale de televiziune.

Consilierea și orientarea elevilor se asigură în mod permanent de către profesorii diriginți, implicând în acest sens parteneri externi ca: agenți economici, universități, fundații, ONG-uri. Se desfășoară în acest sens mese rotunde, vizite în unități economice sau universități cu ocazia „Zilei porților deschise”, programe de parteneriat.

Parteneriate și colaborări

Bazându-ne pe faptul că o meserie nu se învață numai în clasă, în atelierele și laboratoarele unității, am urmărit în permanență colaborări serioase cu diferiți operatori economici, pentru a putea desfășura instruirea practică în condiții optime, pentru a-i obișnui pe elevi cu fluxurile tehnologice, pentru a le oferi acestora șansa de a putea să se angajeze mai ușor la absolvirea școlii. Ne sprijină în aceasta direcție operatorii economici precum:

- SC AUTO VASILOVCHI SRL
- SC AUTO GABRIELE SRL
- SC TARSINCOM SRL

-
- SC AUTO MARNIK PAINT SRL
 - SC ALTUM SERV SRL
 - SC MAROB TRANS SRL
 - SC DEZMEMBRARI NUTU SRL

Parteneriatele cu angajatorii sunt realizate pe baza convențiilor și protocoalelor de colaborare.

De asemenea, colaborarea cu agenții economici se extinde și la alte activități precum: contracte pentru școlarizarea în anumite calificări, proiecte comune în folosul comunității, sponsorizări etc.

Relațiile de parteneriat nu se opresc doar la practica elevilor. Astfel se pot menționa și alte tipuri de acțiuni:

- Acord de parteneriat cu Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog
- Acord de parteneriat cu Directia de Sanatate Publică
- Acord de parteneriat cu Parchetul de pe lângă Judecătoria Rădăuți
- Acord de parteneriat cu Inspectoratul Poliției de Frontieră Suceava
- Acord de parteneriat cu Primaria Comunei Marginea
- Acord de parteneriat cu Gradinita cu Program Prelungit Marginea
- Acord de parteneriat cu Spital Psihiatrie Cronici, Siret
- Acord de parteneriat cu Centrul de îngrijire și Asistență pentru persoane adulte cu dizabilități Ama Deus Siret
- Acord de parteneriat cu Editura Star Kids SRL , București
- Acord de parteneriat cu SC Arabela Smart Design SRL loc. Mosoaia -Batrani, jud. Argeș
- Acord de parteneriat cu SC Total Training Center SRL, București

2.3 ANALIZA SWOT

Ca tehnică managerială pentru realizarea diagnozei mediului intern s-a utilizat analiza SWOT (de identificare a punctelor tari, a punctelor slabe, a oportunităților și a amenințărilor). Sursele de informare consultate au fost rezultatele la examene – concursuri școlare, rezultatele la concursuri și activități extrașcolare, planul de activitate al unității școlare, situația elevilor după absolvire, analiza obiectelor opționale din CDL, scheme orare ale liceului, orarul activităților extracurriculare, proiectele disciplinelor din CDL, discuții cu elevii, părinții, cadrele didactice, partenerii.

Curriculum

Puncte tari	Puncte slabe
• ofertă bogată de materialele curriculare (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc. • ofertă bogată a disciplinelor opționale din Curriculumul la Decizia Școlii destinată pregătirii elevilor • instituție cu tradiție în domeniul tehnic • există și sunt utilizate în procesul instructiv resurse curriculare diverse • oferta educațională a școlii se bazează pe CDL-uri și pe CDS-uri care sunt raportate la cerințele comunității locale • participarea la târguri de oferte educaționale • elevii participanți și premiați la concursurile școlare pe meserii și specialități • rezultate foarte bune la examenele de certificare a competențelor profesionale • reușita absolvenților pentru un nivel de calificare superior (nivel II de calificare și liceu) • rezultatele bune ale elevilor în activitatea de performanță la concursurile pe meserii • proiecte educaționale și activități extracurriculare multiple	• mijloacele de învățământ și auxiliare curriculare nu acoperă optim nevoile de formare • oferta educațională nu este atractivă pentru fete, fiind necesară autorizarea unor calificări destinate lor din domenii precum serviciile, secretariat, biblioteconomie etc. • nivelul scăzut de cunoștințe de cultură generală al elevilor
Oportunități	Amenințări
• interesul cadrelor didactice pentru elaborarea CDL-urilor pe baza studiului PLAI, PRAI și în colaborare cu agenții economici • târguri de ofertă educaționale • programe ale unor organizații nonguvernamentale privind elaborarea unor conținuturi/metode noi ce pot fi utilizate în elaborarea CDȘ/CDL • discipline opționale prevăzute în curriculum, care imprimă flexibilitate specializării liceului și asigură corelarea conținuturilor predate cu cerințele pieții	• planul de școlarizare la nivel județean defavorizează învățământul tehnologic • prezența altor furnizori de formare în profil tehnologic • slaba finanțare pusă la dispoziția unităților pentru achiziționarea unor auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, auxiliare

muncii • activități educative extracurriculare variate și individualizate • realizarea unor convenții de parteneriat cu Agenția Locală de Dezvoltare, cu Agenția de Formare, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă și cu agenții economici din comunitatea locală • posibilitatea diversificării calificării profesionale a elevilor în cadrul învățământului • posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu • posibilitatea pregătirii tinerilor în meserii cerute pe piața muncii • implicarea unor elevi în problemele specifice vârstei și școlilor • dorința unor elevi de a atinge performanțe	
--	--

Resurse umane

Puncte tari	Puncte slabe
• realizarea planului de școlarizare propus și a încadrării cu personal didactic • susținerea inspecțiilor pentru obținerea gradelor didactice • predomină personalul didactic titular, ceea ce asigură o anumită stabilitate și continuitate • interesul pentru obținerea gradelor didactice • buna colaborare în cadrul echipei manageriale cât și cu colectivul de cadre didactice • relațiile interpersonale profesori – părinți, profesori – profesori, director – cadre didactice, favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulat • cadre didactice calificate, înzestrate cu dăruire profesională și foarte bine pregătite • cadre didactice cu experiență deosebită	• slaba participare a cadrelor didactice la cursuri de formare continuă • mobilitatea în creștere a cadrelor didactice în ultimii ani școlari • nu toate cadrele didactice utilizează metode de evaluare alternativă a elevilor • evaluarea efectelor predării asupra învățării și progreselor înregistrate de elevi nu este continuă • insuficiența planurilor de intervenție personalizate și a unor modalități de măsurare a impactului pe care prestația cadrelor didactice îl are asupra învățării elevilor • nu este încă îndeplinită la potențial maxim sincronizarea și coordonarea tuturor nivelurilor și compartimentelor din unitate • absenteismul și abandonul școlar • procent mare de elevi cu medii între 5-6,99 • slaba participare a elevilor la orele de pregătire suplimentară pentru diferite examene

în publicații de specialitate și metodice, autori de cărți, autori de auxiliare didactice, reviste școlare, metodiști, membri în Consilii Consultative pe specialități, formatori ai Casei Corpului Didactic participarea unui număr mare de cadre didactice la activități de formare și perfecționare continuă organizate prin CCD, furnizori acreditați de programe de formare, universități (sursa – dosarul comisiei de dezvoltare profesională și evoluție în carieră)	și concursuri - modesta participare a elevilor la activitățile extrașcolare - prezența formalismului la unele acțiuni ale comisiilor din uniate
Oportunități	Amenințări
- oferta bogată de formare a Casei Corpului Didactic și a altor furnizori de formare - posibilități multiple de a accede la informații științifice și metodice de ultimă oră - preocuparea personalului din învățământ pentru publicarea de articole, participarea la simpozioane, sesiuni de comunicări și schimburi de experiență - oferta bogată a cursurilor de perfecționare/master/studii postuniversitare, etc. a instituțiilor de învățământ superior - disponibilitatea cadrelor didactice pentru perfecționare continuă	- scăderea demografică (populație școlară) - mediul familial al unor elevi (familii monoparentale, elevi lăsați în grija rudelor sau a tutorilor) creează probleme de integrare în mediul școlar - nivelul scăzut al cunoștințelor cu care vin elevii din gimnaziu - numărul redus de elevi ai școlii limitează posibilitatea angajării anumitor categorii de personal didactic auxiliar - creșterea numărului de șomeri capabili de recalificare - scăderea numărului locurilor de muncă - scăderea natalității - inflația

Resurse materiale și financiare

Puncte tari	Puncte slabe
- utilizarea corespunzătoare și eficientă a resurselor financiare, în acord cu politicile și obiectivele unității, cu interesele elevilor, cu respectarea prevederilor legale - existența bazei de date privind populația școlară, cadrele didactice, normarea, mișcarea de personal, examenul național de bacalaureat, documente și acte normative - baza materială bună sprijină un învățământ de calitate - acces la soft educațional AEL și Internet în cabinete și laboratoare - desfășurarea orelor de instruire practică în ateliere moderne - toate laboratoarele și cabinetele dispun de laptop și videoproiector, materiale	- deteriorarea mobilierului în unele spații de învățământ - nefolosirea la potențial optim a tuturor laboratoarelor și cabinetelor școlare - lipsa unor spații adecvate destinate desfășurării activităților extracurriculare (sală de festivități) - resurse extrabugetare limitate - anumite săli de clasă necesită modernizări privind mobilierul școlar - insuficiența dotării cu soft educațional

didactice, lecții electronice • Consiliul Local asigură finanțarea necesară pentru continuarea investițiilor în baza materială	
Oportunități	Amenințări
• continuarea extinderii IT • oportunități de finanțare extrabugetară identificate de unitate prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate • sprijinirea elevilor provenind din medii sociale defavorizate, prin programe guvernamentale; • existența unor ONG-uri, firme private care finanțează proiecte educaționale • sprijinirea școlarizării elevilor și performanței în educație, prin acordarea de burse și alte facilități • disponibilitatea Consiliului Local pentru o bună colaborare cu unitatea noastră pentru a asigura, în mare măsură, finanțarea necesară derulării investițiilor curente și viitoare	• gradul scăzut de implicare al cadrelor didactice și elevilor în păstrarea bunurilor unității • sistemul greoi de achiziție a mijloacelor didactice • calitatea precară a lucrărilor de reabilitare • finanțarea per elev • insuficiența în decontarea navetei elevilor • insuficiența fondurilor bugetare pentru achiziționarea unor utilaje și aparate moderne necesare la atelierele de instruire practică și în laboratoarele tehnologice • nivelul de trai scăzut determină elevii din ciclul superior al liceului să abandoneze școala, pentru a se încadra și a sprijini financiar familia • în condițiile crizei economice, evoluția pieței muncii și economiei sunt imprevizibile

Relații comunitare și parteneriat

Puncte tari	Puncte slabe
• implicarea consilierului cu munca educativă în activitatea educativă școlară și extrașcolară • buna colaborare între consilierul cu munca educativă cu cadrele didactice și conducerea unității • diversitatea activităților extrașcolare • numeroase parteneriate educaționale cu instituții din comunitate (biblioteci, teatre, instituții școlare, Poliția, Agenția Națională antidrog, DSP, Biserica ONG-uri, părinții) (sursa portofoliul consilierului educativ) • colaborarea cu instituții și reprezentanți ai autorităților locale pentru organizarea unor activități formale/ informale • parteneriate încheiate cu agenți economici în vederea instruirii practice, pentru toate calificările incluse în oferta	• slaba implicare a unor cadre didactice în participarea la programe educaționale și în actul decizional • implicarea modestă a părinților, a membrilor comunității și a agenților economici în procesul de învățare • slabe legături de parteneriat cu firme private • lipsa sprijinului specializat pentru elevii cu nevoi speciale

educațională	
Oportunități	Amenințări
• oferta de programe din partea comunității locale • implicarea în programe de parteneriat pe plan local • sprijinul Primăriei și Consiliului local în desfășurarea unor programe • colaborarea cu Primăria și pentru dotări, lucrări necesare, etc. • creșterea cerinței de forță de muncă prin dezvoltarea IMM-urilor, dezvoltarea serviciilor, construcțiilor • posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu • oportunități de finanțare extrabugetară identificate de liceu prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate	• lipsa motivației financiare a cadrelor didactice • prejudecățile familiilor privind oportunitățile reale de angajare a absolvenților, alegerea calificării profesionale după criterii subiective și/sau sentimentale • neconcordanța între opțiunea părinților/elevilor și aptitudinile și competențele elevilor • nu există o prognoză viabilă a ocupării forței de muncă • se constată un interes scăzut în ceea ce privește implicarea reală a agenților economici în vederea acoperirii stagiului de practică precum și dezinteresul angajatorilor de a investi în formarea profesională a elevilor în general și a viitorilor angajați în special • slabe inițiative private sau de sprijin comunitar pentru dezvoltarea și susținerea actului educațional • interesul scăzut al părinților în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii • situația socio-economică precară a familiilor din care provin unii copii, care conduce la întreruperea școlarizării

2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

Din analiza diagnostică privind stadiul de dezvoltare a Liceului Tehnologic „Vasile Gherasim”, precum și eficiența internă și externă a unității de învățământ pe ultimul ciclu școlar, din analiza planurilor de dezvoltare PLAI, PRAI, se constată că școala noastră are numeroase puncte tari ce susțin oportunitatea dată de creșterea cererii pentru calificarea oferite. Aceste puncte tari și oportunități pot fi utilizate cu succes pentru dezvoltarea unității noastre de învățământ.

Eficacitatea unității noastre poate veni și în sprijinul cererii de muncitori și tehnicieni în domeniile de calificare mecanică, lemn. În proiectarea planurilor de școlarizare vom avea în vedere cererea de forță de muncă, corelând opțiunile elevilor cu piața muncii.

O creștere economică se poate realiza doar prin re tehnologizare, ceea ce presupune noi calificări din partea angajaților.

Formarea inițială ține cont de aceste aspecte și are ca obiectiv prioritar dobândirea de noi calificări la elevii din sistem, calificări care să le permită o integrare socio-profesională la nivel local, județean, regional și național, o flexibilitate a inserției lor profesionale.

Din acest punct de vedere, este important ca unitatea să își analizeze cu atenție rolul și poziția strategică urmărind aspecte precum:

- corelarea ofertă – nevoi de formare;
- orientarea și informarea în carieră;
- reabilitarea infrastructurii;
- resursele umane;
- parteneriate;
- șanse egale pentru tineri.

ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
- Dezvoltarea bazei materiale pentru atelierele de instruire practică și modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor;
- Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
- Achiziționarea unor noi mijloace de învățământ moderne și a unor auxiliare curriculare diversificate;
- Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a abandonului școlar;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruiți, schimburi de experiență;
- Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea ofertei educaționale;
- Calitatea procesului de învățare
- Diversificarea Curriculum-ului la Decizia Școlii prin consultarea elevilor și a părinților și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de educație extracurriculară;
- Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe

particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;

- Evaluarea continuă a impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;

- Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;

- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat și a examenelor de certificare a competențelor profesionale;

- Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;

- Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;

- Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;

- Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desfășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;

- Restructurarea ofertei educaționale a unității, conform cererii pieței muncii;

- Realizarea de noi parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenți economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii;

- Valorificarea în mai mare măsură a parteneriatelor încheiate cu agenți economici;

- Susținerea elevilor care provin din familii defavorizate sau aflate în dificultate, printr-o ofertă educațională atractivă și adaptată nevoilor și aspirațiilor, în vederea reducerii abandonului școlar și obținerii unei calificări profesionale;

- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;

- Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;

- Dezvoltarea parteneriatului elev – părinte – unitate de învățământ;

- Participarea la proiecte cu finanțare europeană.

2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU LICEUL TEHNOLOGIC „VASILE GHERASIM,, -MARGINEA ÎN PERIOADA 2022-2027

Prezentul plan de acțiune al școlii este oportun și necesar deoarece trasează evoluția organizației noastre școlare, bazându-ne pe:

- experiența managerială acumulată;
- pe faptul că, în ultimii ani, dinamica numărului de elevi care optează pentru unitatea noastră școlară este în trend ascendent;
- stabilizarea pe post a resursei umane calificată prin organizarea concursurilor de titularizare;
- atractivitatea ofertei educaționale a unității școlare;
- planul de școlarizare al unității noastre trebuie să reflecte, prin structura ofertei – proporțional cu nevoile pieței muncii și a opțiunilor privind cariera ale absolvenților de gimnaziu;
- analiza demografică indică o scădere a populației, în mod deosebit pentru grupele tinere, însoțită de îmbătrânirea populației;
- rezultatele școlare obținute;
- proiectele și programele de parteneriat în desfășurare.

Fezabilitatea proiectului este asigurată prin:

- resursa umană calificată;
- baza materială în continuă îmbunătățire;
- resursa financiară asigurată;
- parteneriatele aflate în desfășurare

Pe baza datelor obținute prin PRAI/PLAI și analiza SWOT/PESTE, din studiul diagnostic privind stadiul de dezvoltare a liceului, precum și eficiența internă și externă a unității noastre de învățământ pe ultimul ciclu școlar, luând în considerare concluziile inspecțiilor tematice ale Inspectoratului Școlar, precum și procesele verbale încheiate cu ocazia evaluărilor externe ARACIP, unitatea noastră consideră oportună dezvoltarea următoarelor priorități:

PRIORITATEA 1 - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.

OBIECTIVE

- Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
- Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

ȚINTE

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

PRIORTATEA 2 - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.

OBIECTIVE

- Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.

ȚINTE

- Reducerea cu 2,5%/ an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

PRIORITATEA 3 - Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.

OBIECTIVE

- Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în cunoașterea și vehicularea informațiilor referitoare la elevii cu cerințe educaționale speciale și cei aparținând unor grupuri vulnerabile;
- Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente;
- Extinderea accesului adulților la formare continuă prin promovarea ofertei unității noastre.

ȚINTE

- Informarea întregului personal despre incluziunea socială în vederea reducerii cu 100% a excluziunii sociale, îmbunătățirea managementului comportamentului pozitiv în rândul elevilor prin desfășurarea de activități tematice;
- Asigurarea facilităților speciale pentru persoanele cu dizabilități;
- Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate sau creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Amenajarea și dotarea cabinetului destinat desfășurării activităților pedagogice și de sprijin.

PRIORITATEA 4 - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.

OBIECTIVE

- Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățătură;
- Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;
- Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
- Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

ȚINTE

- Creșterea cu 25% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Reducerea cu 50% a ratei de repetenție;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 60%;
- Creșterea la 70% a mediilor generale peste 7 obținute în timpul anului școlar de către elevi;
- 80 % dintre elevi să posede bagajul minimal de cunoștințe stabilit prin programele școlare în vigoare pentru fiecare disciplină/modul;
- Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.

PRIORITATEA 5 - Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.

OBIECTIVE

- Eficientizarea activității tuturor structurilor manageriale din unitate;
- Dezvoltarea competențelor de proiectare strategică;
- Dezvoltarea capacității de management operațional a activității unității de învățământ;
- Consolidarea capacității de autoevaluare instituțională;
- Dezvoltarea capacităților de relaționare cu factorii relevanți: comunitatea locală, agenții economici, cu structurile organizatorice ale părinților și elevilor;
- Fluidizarea circulației informaționale aferente componentei managementului instituțional;
- Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității prin eficientizarea activităților de proiectare și monitorizare a realizării măsurilor stabilite, aplicării procedurilor interne și asigurarea implicării active în autoevaluare a personalului și a beneficiarilor direcți ai educației oferite;
- Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al unității și a beneficiarilor educației oferite;
- Monitorizarea și evaluarea activităților de asigurare a calității educației.

ȚINTE

- Implicarea a cel puțin 30% din numărul total de cadre didactice în luarea deciziilor în unitate;
- Creșterea cu 20% a numărului parteneriatelor de colaborare;
- Implicarea, pe bază de indicatori specifici, a întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației și formării profesionale.

PRIORITATEA 6 - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.

OBIECTIVE

- Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

ȚINTE

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea liceului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

Acțiuni propuse - plan de măsuri

Obiectiv general:

Creșterea calității educației și formării profesionale inițiale care să vină în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

Obiective specifice:

1. Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente în vederea informării, orientării și consilierii elevilor.
2. Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare.
3. Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi.
4. Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate.
5. Facilitarea accesului la servicii de orientare și consiliere pentru elevi și părinți.
6. Creșterea gradului de satisfacere a cerințelor angajatorilor prin restructurarea ofertei școlare și elaborarea de programe de perfecționare și formare profesională pentru cadrele didactice.
7. Asigurarea condițiilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor. Promovarea educației incluzive și asigurarea șanselor egale.
8. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin introducerea în CDL a noi conținuturi în concordanță cu evoluția cererii pieței muncii.
9. Reconsiderarea ofertei curriculare pe baza PRAI și PLAI prin includerea în planul de școlarizare a noi clase și calificări.
10. Dezvoltarea parteneriatului public – privat pentru o mai bună adaptare a ofertei educaționale la specificul pieței muncii.
11. Valorificarea și diseminarea exemplelor de bună practică la nivel local, județean, național.

2.6 BUGETUL ESTIMAT

Bugetele estimate pentru anii 2022 – 2027 ale Liceului Tehnologic” Vasile Gherasim” Marginea suțin și vor susține atingerea ȋintelor și obiectivelor propuse în planul de acȋiune al școlii.

PENTRU ANUL 2022:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”- 4350 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 816 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- mii lei

PENTRU ANUL 2023:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”- 4584.mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 899 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)-mii lei

PENTRU ANUL 2024:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”-4700 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 1000 .mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) -mii lei

PENTRU ANUL 2025:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”- 4900 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII –1100 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)-mii lei

PENTRU ANUL 2026:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”- 5100 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 1200 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - mii lei

PENTRU ANUL 2027:

TITLUL I “CHELTUIELI DE PERSONAL”-5250 mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – 1300 mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - mii lei

PARTEA A III-A. PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023

PRIORITĂȚILE LICEULUI TEHNOLOGIC ” VASILE GHERASIM” MARGINEA

➤ **PRIORITATEA 1** - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.

➤ **PRIORITATEA 2** - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.

➤ **PRIORITATEA 3** - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.

➤ **PRIORITATEA 4** - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.

Prioritatea 1: Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.	
Obiective: • Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local; • Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor; • Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia; • Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.	
Ținte strategice: • Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T • Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale; • Realizarea de 5 noi parteneriate funcționale între unitatea noastră și agenți economici în vederea realizării practicii și a creșterii cu 30% a numărului de absolvenți angajați; • Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domeniul conexe; • Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.	
Context: Promovarea unor calificări necesită colaborări pentru realizarea stagiilor de pregătire practică la agenți economici. Din analiza zonă, se constată că există premisele ca o serie de ramuri economice pentru care școala pregătește forța de muncă, să înregistreze o reală creștere economică. Adaptarea ofertei educaționale a liceului trebuie să țină cont de schimbările pieței muncii în vederea pregătirii personalului calificat conform standardelor Uniunii Europene. Asigurarea calității și eficienței în procesul de formare profesională, necesită generalizarea utilizării metodelor activ participative și interactive, centrate pe elev, promovarea inter și transdisciplinarității, în paralel cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale și orientat spre formarea competențelor profesionale în concordanță cu cerințele standardelor de pregătire. Acest proces este condiționat și de utilizarea metodelor moderne de învățare, a noilor tehnologii informaționale și de comunicare atât în proiectarea activităților cât și în realizarea activităților didactice curriculare/extracurriculare, a unor mijloace și materiale didactice adecvate, adaptate la finalitățile urmărite în diverse faze ale procesului de instruire. Schimbările accelerate introduse în reformele de educație și de mediu economic și social fac necesară adaptarea cadrelor didactice la acestea. Formarea continuă și dezvoltarea profesională ale cadrelor didactice sunt necesare în vederea asigurării unei dimensiuni europene procesului instructiv educativ.	

Programe / activități / acțiuni pentru atingerea obiectivului	Indicatori de performanță / Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Participarea la dezbateri și formularea unor propuneri coerente și eficiente în cadrul Consiliului Profesorat privind optimizarea planului de școlarizare în acord cu nevoile identificate pe piața muncii; Elaborarea proiectului Planului de școlarizare pentru anul școlar următor.	Elaborarea și aprobarea proiectului Planului de școlarizare în conformitate cu nevoile identificate pe piața muncii	Decembrie 2022	Director Responsabil aria curriculară Tehnologii	Inspectoratul Școlar Consiliul Profesorat Consiliul de Administrație Aria curriculară Tehnologii
Realizarea de parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenții economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii.	Realizarea a 5 noi proiecte de parteneriat	Noiembrie 2022	Echipa managerială CEAC Comisia pentru curriculum	Agenți economici Asociații patronale
Formarea unei comisii de promovare a imaginii școlii și de relații publice care să constituie un nod informațional și comunicațional cu diverși parteneri sociali (AJOFM etc.) în vederea informării periodice a unității școlare cu date statistice care să evidențieze tendințele dinamicii ofertei și cererii de forță de muncă pe piață.	Popularizarea periodică în unitate a acestor situații statistice	Decembrie 2022- Iunie 2023	Director Comisia de promovare a imaginii școlii	Agenți economici A.J.O.F.M.
Stabilirea de întâlniri consultative cu consilierii psihopedagogi din rețeaua de cabinete, în vederea desfășurării de activități cu caracter informativ și de popularizare a ofertei școlare a liceului în rândul elevilor de cls. a VIII-a.	Extinderea colaborării cu cabinetele psihopedagogice ale școlilor partenerie în promovarea ofertei educaționale a liceului	Februarie- Mai 2023	Director	CJRAE Inspectoratul Școlar Școli gimnaziale

Program de promovare a imaginii liceului și a ofertei educaționale în rândul potențialilor educabili clienți: - transformarea paginii web a unității într-un mijloc de mediatizare a liceului și a ofertei sale educaționale în rândul scolilor gimnaziale - distribuirea de materiale de popularizare a ofertei educaționale prin intermediul angajaților unității, cabinetelor psihopedagogice și a comisiei de promovare a școlii; - vizite promoționale în cadrul scolilor gimnaziale țintă, în scopul prezentării ofertei liceului elevilor de cls a VIII-a și părinților acestora.	Includerea anuală a școlilor gimnaziale în programul de promovare a ofertei educaționale.	Februarie- Iunie 2023	Echipa managerială Comisia de promovare a imaginii școlii și de relații publice Cadrele didactice din unitate	Inspectoratul Școlar CJRAE Cabinete psihopedagogice ale școlilor gimnaziale Consiliul Local
Utilizarea strategiilor didactice interactive corelate cu stilurile de învățare ale elevilor și cu inteligențele multiple, în contextul instruirii centrate pe elev. Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii.	Planuri de lecții care să utilizeze strategii didactice interactive Aplicarea la toate clasele a chestionarelor privind stilurile de învățare ale elevilor 80% din absolvenți monitorizați	Iunie 2023	Personalul didactic	- AJOFM Agenți economici

Prioritatea 2: Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.				
Obiectiv:				
Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.				
Ținte strategice:				
- Reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior; - Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.				
Context:				
- La nivelul unității există un număr mare de elevi provenind din familii defavorizate, care determină o rată relativ ridicată a absenteismului. Lipsa interesului părinților în implicarea educării copiilor, precum și lipsa colaborării acestora cu unitatea determină apariția unor situații de indisciplină în liceu și în afara acestuia. - Se impune realizarea unei strategii educative complexe care să minimalizeze efectele negative ale acestui fenomen social.				
Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Monitorizarea prezenței la ore a elevilor.	Reducerea cu 1% numărului de elevi sancționați din cauza absențelor nemotivate	Lunar	Director Diriginți	Diriginți
Identificarea elevilor cu tendință de abandon școlar.	Scăderea abandonului școlar cu 1% până în anul 2022/2023 față de 2021/2022 Reducerea cu 2,5% a numărului total de absențe/an	Iunie 2023	Director Diriginți	Diriginți Părinți
Identificarea unor parteneri, care să sprijine menținerea elevilor în sistemul educațional.	Găsirea a minim 2 parteneri care să susțină finalizarea studiilor de către elevii cu risc de abandon	Pe parcursul anului școlar	Director	Consiliul Local O.N.G Agenți economici
Consilierea elevilor cu tendințe de abandon școlar.	Consiliere privind situația școlară a tuturor elevilor cu risc de abandon școlar	Permanent	Consilier școlar Diriginți	Elevi Părinți
Informarea permanentă a familiilor privind la frecvența și comportamentul elevilor, la rezultatele școlare ale acestora.	Reducerea absenteismului și a situațiilor conflictuale	Permanent	Director Diriginți	Consilier școlar Comisia pentru prevenirea violenței

Continuarea parteneriatului încheiat cu Poliția din Proximitate.	Rezolvarea cazurilor care necesită intervenția Poliției din Proximitate	Permanent	Director	Poliția din Proximitate
Proiectarea și desfășurarea de programe de sprijin (consiliere, activități educative, programe de recuperare școlară) pentru elevii cu risc socio-școlar ridicat și pentru părinții/tutorii acestora.	Cel puțin 30% dintre elevii implicați în programele de sprijin, vor finaliza studiile și vor fi integrați profesional.	Anual, periodic	Consilier școlar Consilier educativ Diriginți	Direcția Județeană pentru Protecția Copilului Poliția de proximitate CJRAE
Asigurarea de facilități elevilor din familii cu venituri mici: Programul "Bani de liceu", burse sociale, burse profesionale.	Scăderea cazurilor de abandon școlar din motive financiare cu 1,5%	Septembrie – Noiembrie 2022	Director Comisiile "Bani de liceu", burse sociale, burse profesionale	Diriginți Părinți

Prioritatea 3: Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.	Obiective: • Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățătură; • Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant; • Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare; • Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi; • Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate; • Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta; • Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție. Ținte strategice: • Creșterea cu 25% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare; • Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe; • Reducerea cu 50% a ratei de repetenție; • Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 60%; • Creșterea la 70% a mediilor generale peste 7 obținut • e în timpul anului școlar de către elevi; • 80 % dintre elevi să posede bagajul minimal de cunoștințe stabilit prin programele școlare în vigoare pentru fiecare disciplină/modul; • Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri. Context: Accentuarea laturii educative prin îmbunătățirea capacităților de orientare a politicilor educaționale ale liceului pentru o formare profesională de calitate, duce la sporirea eficienței și calității vieții tinerilor prin motivarea acestora și orientarea către avantajele oferite de educație pentru integrarea cât mai bună într-o societate bazată pe cunoaștere și pe învățarea pe tot parcursul vieții. Regândirea politicilor educaționale ale unității, calitatea colectivului de cadre didactice și de conducere, calitatea procesului instructiv educativ dintr-o unitate, se regăsesc în rezultatele la examenele finale (bacalaureat, examene de certificare a competențelor), în rezultatele la concursuri școlare și extrașcolare care promovează imaginea și renumele școlii, în integrarea absolvenților pe piața muncii, în formarea tinerilor ca oameni de nădejde pentru întreaga societate.
---	---

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabilă	Parteneri:
Aplicarea testelor inițiale de către toate cadrele didactice și interpretarea lor în Consiliul Profesorat.	Aplicarea în procent de 100% a testelor inițiale și participarea elevilor în procent de 90%	Septembrie 2022	Șefii de catedră	Inspectoratul Școlar Ministerul Educației
Identificarea nevoilor elevilor cu cerințe educaționale speciale și realizarea de planuri remediale pentru fiecare dintre aceștia.	Realizarea bazei de date privind elevii cu CES Realizarea și aprobarea planurilor remediale	Octombrie 2022	Comisia pentru programe de susținere educațională Consilier școlar	CJRAE
Stabilirea modalităților tehnice și a graficelor de întâlniri cu părinții, partenerii unității, agenți economici, membrii comunității, pentru responsabilizarea și implicarea acestora în viața școlară în vederea realizării obiectivelor propuse.	Dotarea cu tehnologia informatică necesară Realizarea în procent de 100% a graficelor, a parteneriatelor cu părinții, cu agenții economici, cu comunitatea	Octombrie 2022	Diriginții Consilierul școlar Responsabilii arilor curriculare Echipa managerială	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației Instituții partener Agenți economici
Stabilirea strategiilor și a metodelor de evaluare în învățământul tradițional, adaptate la specificul elevilor noștri.	Realizarea în procent de 100% a portofoliului	Octombrie 2022	Șefii de catedră Responsabil Comisia de curriculum	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației Instituții partener
Stabilirea graficelor de pregătire pentru examenul de bacalaureat și a altor concursuri școlare și extrașcolare.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului de pregătire Consultarea de către toate cadrele didactice a Calendarului activităților educative județene, regionale, naționale	Octombrie 2022	Responsabil Comisia de curriculum Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației
Stabilirea graficelor de întâlnire pe catedre cu privire la rezultatele obținute de elevi la evaluările formative și stabilirea de măsuri imediate de remediere.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului	Octombrie 2022, Permanent	Responsabilii ariilor curriculare (membri ai Comisiei de curriculum)	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației

Participarea cadrelor didactice la cursuri de formare privind metode și tehnici de predare-învățare-evaluare moderne, precum și utilizarea instrumentelor digitale în educație.	Toate cadrele didactice să participe la cursuri ce vizează utilizarea tehnologiilor IT în educație	An școlar 2022-2023	Responsabilul comisiei pentru mentorat didactic și formare în cariera didactică	CCD Furnizori de programe de formare continuă
Pregătirea elevilor în vederea participării la concursurile școlare și extrașcolare.	Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe	An școlar 2022-2023	Responsabil Comisia pentru programe și proiecte educative Cadrele didactice îndrumătoare	Ministerul Educației Inspectoratul Școlar

Prioritatea 4: Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.

Obiective:

- Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

Tinte strategice:

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea liceului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extra curriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

Context:

Scopul fundamental al consilierii educaționale este asigurarea unei funcționări optime a elevului, scop care se poate atinge prin împlinirea obiectivelor consilierii: investigarea situațiilor problemă și facilitarea explorării soluțiilor potențiale pentru reglarea eventualelor disfuncționalități induse în plan personal și activitatea școlară de către o serie de factori perturbatori.

Contextul mai este dat și de insuficienta susținere a procesului de învățământ din partea unor parteneri, implicarea redusă a agenților economici în motivarea financiară a elevilor pe parcursul derulării studiilor și de slaba conștientizare a rolului părinților ca parteneri în procesul educațional.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Realizarea bazei de date cu elevii ce vor fi consiliați.	Realizarea unei investigații primare în vederea identificării elevilor aflați în situații de risc, aparținând unor categorii defavorizate economic și social	Octombrie 2022	Director	CJRAE Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Dotarea cabinetului de asistență psihopedagogică cu materialele necesare activității de consiliere și dezvoltare personală.	Realizarea în proporție de 100% a dotării cabinetului de asistență psihopedagogică	Anul școlar 2022-2023	Director Administrator financiar Administrator patrimoniu Consilier școlar	Furnizori de servicii și bunuri
Realizarea activităților de consiliere și dezvoltare personală.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități de consiliere și dezvoltare personală	Iunie 2023	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare, Director	-
Realizarea activităților extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități	Iunie 2023	Personalul contractual	Firme de transport, servicii Instituții culturale, muzee, etc
Consilierea elevilor în vederea orientării școlare și profesionale a elevilor.	Participarea a 90% din elevii claselor terminale la programe/activități de orientare școlară și profesională derulate în școală și prin parteneriatele cu agenții economici/AJOFM Creșterea cu 70% a numărului de elevi și părinți consiliați	Mai 2023	Comisia pentru orientare școlară și profesională Consilier școlar	Inspectoratul Școlar CJRAE AJOFM Agenți economici

Identificarea de noi parteneri și obținerea acordului acestora pentru a participa activ la buna consiliere și pregătire a elevilor.	Identificarea agenților economici în domeniul specializărilor noastre încheierea de contracte de parteneriat cu agenții economici	Noiembrie 2022	Director Cadre didactice	Agenți economici
Monitorizarea modului de formare a competențelor cheie și specifice, cât și a deprinderilor practice în cadrul parteneriatelor încheiate.	Derularea stagiilor de pregătire practică	Periodic	Cadre didactice	Parteneri economici actuali si viitori
Îmbunătățirea relațiilor de parteneriat cu părinții în vederea antrenării lor la întregul proces instructiv-educativ din unitate.	O mai bună colaborare unitate de învățământ – elevi – părinți	Periodic	Consilier educativ Diriginți	Părinți

Monitorizarea și evaluarea planului operațional

Pentru ca implementarea planului operațional să conducă la efectele prevăzute, **monitorizarea trebuie să se desfășoare cu periodicitatea indicată în planul operațional.** Monitorizarea planului operațional are nu numai rolul de supraveghere a modului de punere în practică a acțiunilor și de înregistrare a efectelor, ci și de corectare și de adaptare a acțiunilor pe parcursul implementării.

Totodată, pentru ca monitorizarea să poată asigura feed-back-ul în relația sa cu implementarea, trebuie să permită *evaluarea periodică a rezultatelor implementării.*



Corelarea rezultatelor implementării cu efectele prevăzute ale acestora și cu modificările privind starea mediului, cu modificările generate de presiunile dezvoltării socio-economice și cu cele aduse de noile tehnologii, trebuie să conducă la *revizuirea periodică a planului operațional.*

Planul operațional va fi monitorizat prin planificările periodice pe arii curriculare de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați.

Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și dacă este nevoie, se vor stabili prioritățile momentului. Realizările sau nerealizările planului operațional se vor regăsi în analiza managerială anuală și vor fi aduse în discuția consiliului profesoral al unității.

Principala grijă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: elevii părinții, cadrele didactice și nedidactice, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncții.

Evaluarea finală a planului se va face prin măsurarea gradului de realizare a indicatorilor de performanță propuși / rezultatele așteptate.

PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Elaborarea Planului de Acțiune al Școlii este expresia unei gândiri și decizii colective, fiind rodul unei echipe de proiect care a valorificat foarte bine experiența fiecărui individ pe baza cunoașterii preferințelor și a înclinațiilor spre un anumit rol în echipă, ceea ce a permis valorificarea optimă a potențialului fiecărui membru din echipă.

Complexitatea situațiilor, dinamica grupurilor de interese au determinat etalarea unor valori și norme de bază, cum ar fi: încredere și respect, onestitate, cooperare dar și competiție, creativitate, dreptate, respect de sine și respectul echipei, asumare de riscuri, colegialitate etc. Consultarea documentelor în vederea elaborării PAS a oferit informații prețioase referitoare la direcțiile de dezvoltare și la liniile de relevanță ale învățământului din Regiunea de Nord-Est și din județul Suceava. Au fost consultate și analizate și documente referitoare la dotarea existentă în momentul planificării, pentru a putea proiecta necesarul pentru perioada vizată prin proiect. În stabilirea unui management de curriculum anticipativ și strategic au fost analizate toate documentele la dispoziție.

În derularea activităților comune din cadrul echipei de proiect a fost preferat un stil managerial practic și logic, cu deosebită grijă pentru realizarea sarcinilor primite, fără a fi neglijate elemente ce țin de imaginație și creativitate.

Organizarea procesului de consultare pentru elaborarea PAS - acțiuni premergătoare:

- Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- Consultarea partenerilor sociali în vederea procesului de elaborare a PAS;
- Consultarea tuturor factorilor implicați și anume: elevi, profesori, agenți economici, autorități locale și alți parteneri interesați în formarea profesională, discuții colective și individuale;
- Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional prin PRAI și PLAI;
- Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- Prezentarea, în vederea consultării, a priorităților, obiectivelor și domeniilor, personalului unității, în cadrul consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor, părinților, partenerilor sociali cu care școala are relații de parteneriat;
- Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, reformularea priorităților;
- Elaborarea planului operațional.

Documente care au stat la baza elaborării PAS

Pentru realizarea Planului de Acțiune al Școlii au fost culese informații:

- de la partenerii sociali
- din site-urile A.N.O.F.M.; Inspectoratului Școlar
- PRAI Regiunea N-E, PLAI Județul Suceava
- Pagina de internet a Ministerului Educației www.edu.ro
- Pagina de internet a Institutului Național de Statistică www.insse.ro
- din documentele unității, PAS-ul anterior
- chestionare completate de elevi
- consultări cu cadrele didactice din unitate.

Alte surse de informații

- Documente de proiectare a activității unității (documente ale catedrelor, comisiei diriginților, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele unității, oferta de școlarizare)

- Documente de analiză a activității unității (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente)

- Documente de prezentare și promovare a liceului
- Anuare statistice ale județului
- Chestionare, discuții, interviuri
- Rapoarte scrise ale Inspectoratului Școlar, ARACIP, Ministerul Educației întocmite în urma inspecțiilor efectuate în unitate.

CONSULTARE:

- Consiliul local
- Primărie
- Inspectoratul Școlar
- Agenții economici
- Cadre didactice
- consilierul educativ
- Comitetul Reprezentativ al Părinților
- Consiliul elevilor

Organizarea activităților de monitorizare-evaluare și actualizare a PAS

Implementarea PAS-ului va fi realizată de către întregul personal al unității.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de director, Consiliul de Administrație și echipa de elaborare a PAS prin:

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- includerea de activități specifice în planurile de activitate ale consiliului de administrație, ale consiliului profesoral, ale catedrelor;
- prezentarea de rapoarte anuale în cadrul consiliului profesoral și al consiliului de administrație;
- revizuire periodică și corecții.

Armonizarea planului de școlarizare cu piața muncii se va realiza prin:

- legătura permanentă cu AJOFM și agenți economici astfel încât să adaptăm domeniile de calificare, cerințelor;
- popularizarea ofertei educaționale și în mediul rural utilizând strategii de marketing educațional.

Acțiuni în vederea elaborării PAS

- Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- Informarea partenerilor sociali în legătură cu procesul de elaborare a PAS;
- Culegerea informațiilor pentru elaborarea PAS prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor unității, agenților economici, autorităților locale, altor parteneri interesați în formarea profesională; discuții colective și individuale cu principalii „actori” implicați în formarea profesională;
- Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional și local prin PRAI și PLAI;
- Colaborarea cu celelalte unități de învățământ din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern;
- Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului unității, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor unității, în cadrul Consiliului elevilor, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali cu care liceul are relații de parteneriat;

- Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, a reformularea obiectivelor priorităților;
- Elaborarea planului operațional.

Monitorizarea și evaluarea PAS se realizează anual de către CEAC:

- Monitorizează implementarea acțiunilor;
- Evaluează dacă aceste acțiuni au avut efectul dorit/așteptat;
- Revizuieste acțiunile în lumina progresului realizat;
- Raportează în mod regulat progresul înregistrat managerilor și personalului;
- Elaborează o procedură de revizuire a PAS.

Implementarea Planului de Acțiune al Școlii va fi realizată de către întregul personal al unității.

Prin perspectivă managerială o evaluare corectă și oportună este menită să asigure o funcționare optimă sistemului de formare din unitate. Dintre posibillii indicatori de performanță amintim:

- furnizarea unor informații utile despre starea sistemului de formare din unitate;
- stabilirea unor criterii obiective ca termeni de referință în evaluare pentru atribuirea de semnificații datelor obținute prin evaluare și emiterea de judecăți de valoare (aprecieri obiective);
- enunțuri prin care să fie prezentate sintetic datele și concluziile ce se desprind din evaluare;
- adoptarea unor decizii corecte pentru reglarea sistemului atunci când prin monitorizare și evaluare se impune acest lucru;
- realizarea misiunii unității.

Nr crt	Acțiune	Etape	Persoane responsabile	Participanți	Termen
1.	Consultare	Consultări care să ofere informații în vederea întocmirii planului	Grupul de lucru desemnat prin decizia directorului	Părinți Elevi Personalul liceului Cadre didactice Consiliul de Administrație Inspectori de specialitate Agenții pentru ocuparea forței de muncă Angajatori	Septembrie

Nr crt	Acțiune	Etape	Persoane responsabile	Participanți	Termen
2.	Monitorizare	Controlarea implementării acțiunilor Măsurarea efectului acestor acțiuni Revizuirea acțiunilor în lumina progresului realizat Raportarea progresului înregistrat directorului, personalului și altor factori interesați	Director Consiliul de Administrație CEAC	Personalul didactic Elevi	Permanent
3.	Revizuire	Folosirea constatărilor și concluziilor în vederea reactualizării continue a planului Întocmirea planului operațional pentru anul școlar următor	Director Consiliul de Administrație	Personalul didactic Elevi	Septembrie

ANEXE LA PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII

1. Structura prezentării PAS
2. Pliant Ofertă educațională 2022-2023
3. Activități din viața liceului

1. Structura prezentării PAS



CÂND SE FAC ÎNSCRIERILE?

ÎNVĂȚĂMÂNT LICEAL

ETAPA I:

- ◆ 4-11 iulie 2022- completarea opțiunilor în fișele de înscriere
- ◆ 14 iulie 2022- repartizarea computerizată
- ◆ 15-20 iulie 2022- depunerea dosarului de înscriere

ETAPA a II-a:

- ◆ 1-3 august 2022- completarea opțiunilor în fișele de înscriere
- ◆ 4-5 august 2022- repartizarea candidaților.

AVANTAJELE ȘCOLARITĂȚII

la Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim”:

- * domenii de calificare în concordanță cu cererea de pe piața muncii;
- * instruire practică la agenți economici de profil și în atelierele școli;
- * naveta asigurată prin transportatori colaboratori;
- * absolvenții învățământului profesional primesc certificat de absolvire a ciclului inferior al liceului, iar cei care promovează și examenul de certificare a calificării profesionale dobândesc *certificat de calificare profesională nivel 3 și suplimentul descriptiv al certificatului, conform Europass* și își pot continua studiile în darea a XI-a de liceu, în condițiile legii și ale reglementărilor specifice stabilite de MEN.
- * elevii din învățământul liceal beneficiază de susținere financiară, în conformitate cu prevederile legale, prin programul social „Bani de liceu”, în cuantum de 250 de lei lunar, iar cei din învățământul profesional prin „Bursa Profesională” în cuantum de 200 de lei lunar.

NOTĂ: Nu pot fi înscriși candidații cu situația școlară neîncheiată, aflați în stare de corigență sau repeniență.



CINE SE POATE ÎNSCRIE ?

- * elevii de clasa a VIII-a din seria curentă, care trebuie să facă dovada promovării clasei la sfârșitul anului școlar;
- * absolvenții claselor a VIII-a din serii anterioare care nu au împlinit 18 ani până la data începerii cursurilor anului școlar 2022-2023 și care nu au fost înmatriculați într-o unitate de învățământ

UNDE SE FAC ÎNSCRIERILE?

- la secretariatul Liceului Tehnologic „Vasile Gherasim” Marginea.

CÂND SE FAC ÎNSCRIERILE?

ÎNVĂȚĂMÂNT PROFESIONAL

ETAPA I:

- 4-8 iulie 2022- Înscrerea candidaților, pe baza fișei de înscriere, la secretariatul liceului;
- 14 iulie 2022- Proba suplimentară de admitere (dacă este cazul)
- 15 iulie 2022- Afișarea listei candidaților declarați admiși, respectiv a celor respinși.
- 18-21 iulie 2022- Depunerea dosarelor de înscriere
- 25 iulie 2022- Afișarea listei cu locurile rămase libere

ETAPA a II-a:

- 26-28 iulie 2022- Înscrerea candidaților, pe baza fișei de înscriere, la secretariatul liceului
- 1 august 2022- Proba suplimentară de admitere (dacă este cazul)
- 3 august 2022- Afișarea listei candidaților declarați admiși, respectiv a celor respinși.
- 4, 5, 8 august 2022- Depunerea dosarelor de înscriere
- 8 august 2022- Afișarea listei candidaților înmatriculați și a situației cu locurile rămase libere după depunerea dosarelor de înscriere.
- ETAPA a III-a: 9-10 august - rezolvarea cazurilor speciale

Motto:

„În fiecare zi mai buni decât ieri!”



Ministerul Educației
Liceul Tehnologic „Vasile Gherasim”
 Marginea, județul Suceava
 Cod 727345 Str. Principală Nr. 918
 Tel.0230416025
 scmarg1@yahoo.com



În unitatea noastră, în anul școlar 2022 - 2023, vor funcționa următoarele clase:

	Clasa		
	aDca	a X-a	a XI-a
Domeniul Industria textilă și pielărie Calificarea <i>Tehnician în industria textilă,</i> învățământ liceal	1 clasă	1 clasă	-
Domeniul Industria textilă și pielărie Calificarea <i>Confeccioner produse textile,</i> învățământ profesional	1 clasă	-	1/2 clasă
Domeniul Fabricarea produselor din lemn Calificarea <i>Tâmplar universal</i> învățământ profesional	1 clasă	-	1/2 clasă
Domeniul Mecanică Calificarea <i>Mecanic auto</i> învățământ profesional	1 clasă	1 clasă	1 clasă

3. Activități din viața liceului













